

Wstępne wyniki projektu badawczo-edukacyjnego „Postawy pracownicze”

W dniach 22-23 stycznia br. odbyła się w Warszawie konferencja „Postawy pracownicze”, podczas której zaprezentowane zostały wstępne wyniki pierwszego od wielu lat ogólnopolskiego badania postaw pracowniczych¹. Wyniki przedstawili i skomentowali podczas sesji specjalnej konferencji członkowie Kapituły biorący udział w tworzeniu badania. Uczestników konferencji zaproszono do debaty nt. zaprezentowanych wyników. W roli ekspertów i moderatorów dyskusji wystąpili: dr Michał Boni – gość specjalny konferencji oraz członkowie Kapituły: prof. Stanisława Borkowska (IPiSS), Beata Durka (TNS OBOP), Katarzyna Lorenc (4business&people), Wojciech Klima (Deloitte) oraz Wojciech Kreft (Ecorys Polska).

Badanie przeprowadzono na reprezentatywnej grupie osób pracujących i pracodawców, w ramach **projektu badawczo-edukacyjnego „Postawy pracownicze”**. Organizatorzy projektu – Fundacja Obserwatorium Zarządzania, Nowoczesna Firma oraz TNS OBOP – a także jego partnerzy – Deloitte i 4business&people – za cel stawiają sobie zbudowanie ogólnopolskiego benchmarku aktywności społecznej osób pracujących i określenie ich postaw wobec problemów przedsiębiorczości i pracy.

Wstępne wyniki badania dają interesujący obraz postaw pracowniczych Polaków oraz czynników je kształtujących. Odpowiadają m.in. na pytania:

- Jakie cechy i postawy są wymieniane jako najistotniejsze i cenione w firmach działających w Polsce przez osoby pracujące i pracodawców?
- Czy menedżerowie HR dobrze rozpoznają czynniki wpływające na postawy pracownicze Polaków?

1 W numerze 2/2007, w dziale Komunikaty, opublikujemy obszernie fragmenty raportu nt. postaw pracowniczych Polaków.

- Czy pracodawcy w Polsce skutecznie wykorzystują narzędzia HR do modelowania pożądaných postaw pracowników?
- Czy w firmach w Polsce bada się opinie pracowników i czy wyniki tych badań służą kreowaniu polityki personalnej?
- Czy aktualna sytuacja na rynku pracy ma wpływ na postawy pracownicze Polaków?

Aktualnie szczegółowe wyniki badania są zestawiane i interpretowane, a pod koniec lutego zostaną wydane w postaci raportu. Opatrzony komentarzem autorstwa ekspertów HR i rynku pracy, dokument będzie stanowił źródło wiedzy i inspiracji dla menedżerów HR. Będzie także narzędziem pomocnym w kształtowaniu polityki kadrowej nastawionej na modelowanie pożądaných postaw pracowniczych.

Więcej informacji nt. projektu „Postawy pracownicze” oraz dostępności raportu znajdują Państwo na stronie projektu [<http://www.postawy.nf.pl>].

Redakcja