

Zwycięzcy konkursu „Człowiek Roku w HR”

Konkurs „Człowiek Roku w HR” organizowany jest przez firmę doradztwa personalnego BIGRAM oraz dziennik „Rzeczpospolita”.

Założeniem konkursu jest wyłonienie osób, które w poprzednim roku w wartościowy sposób przyczyniły się do rozwoju, popularyzowania, profesjonalizacji branży HR i związanej z nią tematyki. Kandydaci do tytułu „Człowieka Roku w HR” mogą reprezentować różne dziedziny, dyscypliny, specjalizacje i pochodzić zarówno ze świata menedżerów HR, jak i: konsultantów, naukowców, wykładowców akademickich, autorów książek, wydawców, specjalistów od internetu i IT (w tym twórców narzędzi i oprogramowań wykorzystywanych w obszarze HR), działaczy samorządowych związanych z rynkiem pracy, oraz rekrutować się spośród osób, które swoją pracą wpłynęły na rozwój dziedziny zarządzania zasobami ludzkimi.

15 stycznia 2009 r. w siedzibie firmy BIGRAM odbyło się uroczyste wręczenie nagród laureatom pierwszej edycji konkursu „Człowiek Roku w HR” organizowanego przez firmę BIGRAM SA oraz dziennik „Rzeczpospolita”.

Zwycięzcami tegorocznej edycji zostali:

- **Minister Michał Boni** – konsultant Enterprise Investors w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi, doradca PKPP Lewiatan, przedstawiciel pracodawców polskich w Fundacji na Rzecz Poprawy Jakości Życia w Dublinie, autor programu 50+.
- **Profesor Aleksy Pocztowski** – twórca Katedry Zarządzania Kapitałem Ludzkim, która prowadzi badania naukowe, zajęcia dydaktyczne i projekty HR dla praktyki gospodarczej administracji, autor wielu publikacji; do ostatnich należy książka pt.: „Zarządzanie talentami w organizacji”.

■ **Wojciech Staruchowicz** – redaktor dodatku „Kariera i praca” w dzienniku „Puls Biznesu”. Współtwórca dodatku „Praca” do „Gazety Wyborczej”, współautor i redaktor książki „Alchemia kariery” oraz „Programy praca – życie a efektywność firm”.

Do konkursu napłynęło ponad 70 zgłoszeń, a kandydaci reprezentowali zarówno środowisko praktyków: trenerów, konsultantów, menedżerów, jak i świat akademicki oraz media.

Finaliści zostali wyłonieni poprzez głosowanie członków kapituły konkursu w składzie: Krzysztof Pawłowski – przewodniczący, twórca i prezydent Wyższej Szkoły Biznesu – *National Louis University* w Nowym Sączu; Anita Błaszczak – redaktor stron „Kariera i biznes” w dziale ekonomicznym „Rzeczpospolitej”; Robert Żelewski – prezes PSZK, dyrektor zarządzający ds. HR w firmie Animex; Joanna Malinowska-Parzydło – dyrektor personalny Grupy TVN; Aleksander Drzewiecki – prezes zarządu oraz jeden z akcjonariuszy *House of Skills S.A.*; Anna Kosińska – dyrektor Banku ds. Zarządzania Kadrami – BRE Bank SA; Jacek Pawłowski – zastępca redaktora naczelnego Programu III Polskiego Radia; Katarzyna Niezgoda – wiceprezes Zarządu Banku Pekao SA; Piotr Wielgomasa – prezes firmy doradztwa personalnego BIGRAM SA; Anna Buczyńska – dyrektor serwisu www.qpracy.pl; dr Krzysztof Walczak – doktor nauk prawnych, współnik w firmie Orłowski-Patulski-Walczak Sp. z o.o.

Laureaci odebrali nagrody z rąk przedstawicieli organizatorów konkursu – Piotra Wielgomasa, prezesa BIGRAM SA oraz Anity Błaszczak, redaktor dziennika „Rzeczpospolita”.

Serdecznie gratulujemy Laureatom i życzymy dalszych sukcesów nie tylko w dziedzinie HR.

Redakcja

Międzynarodowy Kongres Kadry – VIII edycja kongresu Kadry

W dniach 24-25 listopada 2008 roku w warszawskim hotelu Hilton odbył się Międzynarodowy Kongres Kadry & Expo, zorganizowany przez Nowoczesną Firmę oraz Fundację Obserwatorium Zarządzania. W VIII edycji tego prestiżowego wydarzenia branży HR udział wzięło blisko 2000 uczestników z Polski i z zagranicy, ponad 150 prelegentów, w tym ponad 40 prelegentów reprezentujących 18 krajów świata.

W programie kongresu znalazło się 108 wystąpień plenarnych, panelowych i warsztatowych. Kongresowi po raz pierwszy towarzyszyła ekskluzywna wystawa polskich i mię-

dzynarodowych firm szkoleniowo-doradczych – Expo Nowoczesna Firma. Wydarzenie to dało możliwość zaprezentowania się blisko 100 organizacjom na stoiskach wystawieni-
niczych, eksperckich i multimedialnych oraz wygłoszenia ponad 20 prelekcji.

Ta wyjątkowa edycja kongresu wykroczyła poza dotychczasowe założenia zarówno pod względem merytorycznym, organizacyjnym, jak liczby uczestników. Kongres umożliwił wymianę doświadczeń międzynarodowych w obszarze zarządzania zasobami ludzki-
mi. Uczestnicy wydarzenia mieli możliwość bezpośredniej dyskusji z autorytetami świata nauki, ekspertami oraz praktykami z wielu branż, pochodzących z różnych obszarów świata i kultur organizacyjnych. Niewątpliwie było to jedno z najważniejszych wydarzeń HR ostatnich lat w Europie Środkowej.

Ranga i profesjonalizm wydarzenia zostały docenione przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów Rzeczypospolitej Polskiej. Jej przedstawiciel – minister Adam Leszkiewicz – uczestniczył w uroczystej inauguracji Międzynarodowego Kongresu Kadry i zabrał głos podczas ceremonii otwarcia, natomiast minister Michał Boni, sekretarz stanu, szef Doradców Strategicznych Premiera Rzeczypospolitej, miał wystąpienie w drugim dniu kongresu.

Oficjalnym partnerem i współorganizatorem Międzynarodowego Kongresu Kadry było największe na świecie stowarzyszenie w dziedzinie szkoleń i rozwoju – *American Society for Training and Development (ASTD)*. ASTD zrzesza ponad 70 000 członków ze wszystkich obszarów gospodarki z ponad 100 krajów świata. Oficjalny przedstawiciel ASTD Scott Wilson, dyrektor ds. komunikacji międzynarodowej, był gościem honorowym kongresu i swoim wystąpieniem zainauguował jego rozpoczęcie. W programie kongresu wyodrębniono specjalną ścieżkę T&D by ASTD (*Training and Development by American Society for Training for Development*).

Organizacjami wspierającymi kongres były ponadto: *International Coach Federation (ICF)*, *International Federation of Training and Development Organizations (IFTDO)*, *Nottingham Business School*, *Great Place to Work Institute*.

Przedstawiciele organizacji wspierających wzbogacili program kongresu swoimi wystąpieniami m.in.:

- Phillip Sandahl – *International Coach Federation*,
- Ebrahima Al Dossary – *International Federation of Training and Development Organizations*,
- Dave Doughty i Regina Wojciechowska – *Nottingham Business School*,
- Michael Burchell i Palle Ellemann Knudsen – *Great Place to Work Institute*.

W programie kongresu znalazło się 108 prelekcji i *case studies* podzielonych na 15 ścieżek tematycznych, m.in.:

- Światowe trendy HR,
- Przywództwo – jak to działa?,

- Psychologia w biznesie,
- HR w nowoczesnej organizacji,
- Aktualne wyzwania dla HR,
- Talenty kluczem do sukcesu,
- Wartości w organizacji,
- *Coaching* dla biznesu.

Najważniejszym wydarzeniem kongresu były niewątpliwie 4 sesje generalne światowej sławy autorytetów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Poruszyły one najbardziej aktualne zagadnienia w obszarze HR:

- Różnice kulturowe i ich wpływ na działanie organizacji – prelekcja prowadzona przez prof. Geerta Hofstede z Holandii,
- Przywództwo i jego rola w rozwijającej się organizacji – wiedzą na ten temat podzielili się Ebrahim Al Dossary z Bahrajnu,
- Zarządzanie wiedzą – prelekcja poprowadzona była przez jednego z twórców koncepcji zarządzania wiedzą prof. Karla-Erika Sveiby z Finlandii,
- *Coaching* – swoją wiedzą podzielił się jeden z wybitnych międzynarodowych coachów – Phillip Sandahl z USA.

Podczas Międzynarodowego Kongresu Kadry prezentowanych było wiele studiów przypadków przedsiębiorstw z różnych branż zarówno z Polski, jak i z zagranicy. Swoimi doświadczeniami podzieliły się takie firmy i organizacje, jak: Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Fundacja im. Leopolda Kronenberga, Wolters Kluwer Polska, Sanitec Koło, European Bank of Reconstruction and Development, Scania Polska SA, Crown Worldwide Group, Hewlett Packard Global Business Center, Schneider Electric Industries Polska, Suzuki Motor Poland, Instytut Psychiatrii i Neurologii, PKP Cargo SA, ABB Polska, Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych, Golden Line, Zalaris HR Services, Raben Polska, Olympus Polska, A. Blikle Sp. z o.o., IBM Polska, Polska Wytwórnia Papierów Wartościowych, Vipfarm SA, Caterpillar SARL, Cemex, Philips Lighting Poland, Bader Polska, Kancelaria Wardyński i Wspólnicy, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Halmar, ING Bank Śląski, Enea SA, Biazet SA.

Program merytoryczny został zbudowany tak, aby sprostać oczekiwaniom uczestników i odpowiedzieć na pytania pojawiające się w codziennej pracy. Niektóre z prelekcji były bezpośrednim komentarzem na zmiany w gospodarce związane z nieschodzącym z pierwszych stron gazet kryzysem ekonomicznym.

W trzecim dniu Międzynarodowego Kongresu Kadry – 26 listopada, odbyły się całodniowe warsztaty doskonalenia umiejętności w obszarze zarządzania ludźmi. W programie znalazło się 7 propozycji tematycznych. Podobnie jak program merytoryczny Międzynarodowego Kongresu Kadry, oferta warsztatów była przygotowana zarówno dla polskich, jak i zagranicznych uczestników. Ponadto trzy dni kongresowicze mogli wziąć

udział w porannych sesjach rozwoju osobistego. Wzbogaciły one program wydarzenia i spotkały się z ogromnym zainteresowaniem.

Niezmiernie cieszy, że każda edycja kongresu spotyka się coraz większym zainteresowaniem środowiska HR oraz mediów, szeroko promujących to największe i najbardziej prestiżowe wydarzenie w branży. Duże zainteresowanie wydarzeniem i pełne uznania słowa od uczestników motywują organizatorów do nieustannej pracy nad doskonaleniem formuły kongresu.

Organizowany cyklicznie dwa razy do roku – wiosną i jesienią, kongres wpisał się już na stałe w kalendarze zawodowe wielu menedżerów odpowiedzialnych za zarządzanie ludźmi w organizacjach, dlatego już dzisiaj zapraszamy Państwa na IX Kongres Kadry, który odbędzie się w kwietniu 2009 roku.

Interaktywny serwis projektu Kongres Kadry: www.kongreskadry.pl

Dorota Anna Milke

Wyniki X edycji konkursu na najlepsze prace magisterskie i doktorskie w dziedzinie pracy i polityki społecznej

Celem konkursu Dyrektora Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych, organizowanego pod patronatem Ministra Pracy i Polityki Społecznej, jest zwiększanie zainteresowania absolwentów szkół wyższych oraz doktorantów problemami pracy i polityki społecznej oraz ujawnianie szczególnie utalentowanych osób, którym należy stworzyć warunki i zachęcać do pogłębiania wiedzy w wymienionych wyżej dziedzinach. W konkursie co roku bierze udział około 20 uczelni z kraju. W ocenie zgłoszonych prac konkursowych stosowane są takie kryteria, jak: tematyczna zgodność pracy z ustalonym zakresem konkursu, aktualność i oryginalność podjętego tematu, poznawcza i praktyczna wartość pracy, właściwość zastosowania metod badawczych oraz poprawność interpretacji wyników badań, forma ujęcia i prezentacji tematu.

W X edycji konkursu komisja konkursu, której przewodniczyła doc. dr hab. Bożena Balcerzak-Paradowska – dyrektor IPiSS, przyznała 5 nagród i 7 wyróżnień.

■ **W kategorii prac doktorskich:**

- **I nagroda** dla dr Magdaleny Arczewskiej za pracę pt. „Społeczne role sędziów rodzinnych”, promotor: prof. dr hab. Józefina Hrynkiewicz, Uniwersytet Warszaw-

ski, Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji, Instytut Stosowanych Nauk Społecznych;

- **II nagroda** dla dr Ewy Kępińskiej za pracę pt. „Uwarunkowania, przebieg i mechanizmy migracji sezonowych. Przypadek polskich migracji sezonowych do Niemiec”, promotor: dr hab. Krystyna Romaniszyn, prof. UJ, Uniwersytet Jagielloński, Wydział Filozoficzny, Instytut Socjologii;
- **III nagrody** komisja konkursu nie przyznała.

Wyróżnienia za następujące rozprawy doktorskie:

1. „Bariery w systemie zatrudniania osób niepełnosprawnych” dla dr. Marcina Garbata, promotor: prof. dr hab. Maciej Żukowski, Akademia Ekonomiczna w Poznaniu, Wydział Ekonomii, Katedra Pracy i Polityki Społecznej;

2. „Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu w lokalnej polityce społecznej” dla dr. Pawła Kubickiego, promotor: dr hab. Piotr Błędowski, prof. SGH, Szkoła Główna Handlowa, Kolegium Ekonomiczno-Społeczne, Instytut Gospodarstwa Społecznego;

3. „Wpływ handlu zagranicznego na zatrudnienie i płace w Polsce w okresie transformacji” dla dr Gabrieli Grotkowskiej, promotor: dr hab. Urszula Sztandar-Sztanderska, prof. UW, Uniwersytet Warszawski, Wydział Nauk Ekonomicznych.

■ **W kategorii prac magisterskich:**

□ **I nagroda** dla mgr Moniki Deszczki za pracę pt. „Teoretyczne założenia pracy socjalnej z rodziną a praktyka”, promotor: prof. dr hab. Józefina Hryniewicz, Uniwersytet Warszawski, Wydział Stosowanych Nauk Społecznych i Resocjalizacji, Instytut Stosowanych Nauk Społecznych;

□ **II nagroda** dla mgr. Łukasza Koryto za pracę pt. „Odpowiedzialność odszkodowawcza pracodawcy”, promotor: prof. dr hab. Jerzy Wratny, Uniwersytet Rzeszowski, Wydział Prawa;

□ **III nagroda** dla mgr Joanny Cieślak za pracę pt. „Migracje powrotne Polaków z Irlandii w latach 2004-2008”, promotor: prof. dr hab. Maciej Żukowski, Akademia Ekonomiczna w Poznaniu, Wydział Ekonomii, Katedra Pracy i Polityki Społecznej.

Wyróżnienia otrzymały:

1. mgr Magda Pettke za pracę pt. „Rada pracowników – nowa instytucja zbiorowego prawa pracy”, promotor: dr hab. Alina Wypych-Żywicka, prof. UG, Uniwersytet Gdański, Wydział Prawa i Administracji;

2. mgr Anna Rusek za pracę pt. „Krajowa Sieć Szpitali jako narzędzie regulacji podaży w sektorze usług medycznych”, promotor: dr Katarzyna Kowalska, Uniwersytet Warszawski, Wydział Nauk Ekonomicznych, Katedra Historii Myśli Ekonomicznej;

3. mgr Katarzyna Płomin za pracę pt. „Efektywność czy sprawiedliwość (ze szczególnym uwzględnieniem sfery wynagrodzeń)”, promotor: dr hab. Hanna Karaszewska, prof. UMK, Uniwersytet Mikołaja Kopernika, Wydział Nauk Ekonomicznych i Zarządzania, Katedra Gospodarowania Zasobami Pracy;

4. mgr Iwona Kudlińska za pracę pt. „Wykluczenie społeczne i stygmatyzacja społeczna w biograficznym doświadczeniu biednych kobiet”, promotor: dr hab. Jolanta Grotowska-Leder prof.UŁ, Uniwersytet Łódzki, Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, Katedra Socjologii Stosowanej i Pracy Socjalnej.

Bożena Kołaczek

Doroczne posiedzenie Rady Programowej, Rady Sponsorów i Kolegium Redakcyjnego „ZZL”

Staramy się organizować swoje doroczne posiedzenia w siedzibach przedsiębiorstw mając na uwadze dwa cele. Po pierwsze, chcemy poddać się nie tylko ocenie środowisk naukowych, ale i menedżerów-praktyków, dowiedzieć się, jak nas widzą, co im się podoba, a czego brakuje. Po drugie, zależy nam na tym, by te uroczyste posiedzenia były swobodnym forum wymiany poglądów i doświadczeń naukowców i menedżerów. Tegoroczne spotkanie odbyło się w siedzibie firmy DHL Express Polska.

Tomasz Buraś, prezes Zarządu DHL Express Polska, przedstawił zebrany swoją firmę – jej strukturę, sieć dystrybucji, model obsługi zleceń oraz oferowane produkty, czyli opcje doręczeń przesyłek. W swojej strategii firma kieruje się społeczną odpowiedzialnością biznesu, dobrowolnie uwzględniając w podejmowanych działaniach interesy społeczne, ochrony środowiska, pracowników i podwykonawców. Dzięki zasięgowi oraz doświadczeniu na rynkach globalnych, oferuje pełen zakres indywidualnie dostosowanych rozwiązań: od transportu przesyłek ekspresowych do zarządzania łańcuchem dostaw.

DHL Express Polska zatrudnia 2600 pracowników (w tym 46% kobiet). Średnia wieku pracowników 30-31 lat. Aż 50% zatrudnionych ma wyższe wykształcenie. W przedsiębiorstwie działają Rada Pracownicza i związki zawodowe. Firma zarządza także pracą 2000 kurierów z firmy zewnętrznej.

Maja Chabińska-Rossakowska, dyrektor personalny, członek zarządu, zaprezentowała programy ZZL realizowane w DHL¹ mające na celu rozwój kompetencji i karier pracowniczych oraz budowę zaangażowania, lojalności i zaufania pracowników. Omówiła między innymi: program *First Choice*, który zapewnia warunki, metody i narzędzia dla systematycznego doskonalenia procesów zorientowanych na potrzeby klientów oraz zaangażowania pracowników w dostarczanie najwyższej jakości usług; program HIPO (*High Potentials*), czyli Szkołę Liderów, ARMO OPS – Akademię Menedżera oraz dostępną bazę wiedzy; modele kompetencyjne (przywódca, menedżerski, ekspercki, specjalistyczny i pracowniczy); system okresowych ocen HR – ESOR; platformy rekrutacyjne – menedżerską i pracowniczą, oraz system zarządzania kandydatami. W firmie prowadzone są badania opinii pracowników, w których bierze udział 90% zatrudnionych, a z których wynika, że ponad 60% pracowników wykazuje zaangażowanie i w swoją pracę, i w sprawy firmy. W roku 2008 w firmie ujednolicono siatki płac, przeprowadzono audyt kultury organizacyjnej i badanie 360°, uruchomiono proces zarządzania przez wartości, wprowadzono procedury antymobbingowe oraz zmieniono strukturę działu HR. Na rok 2009 zaplanowano: kontynuowanie prac w zakresie zmiany kultury organizacyjnej, wprowadzenie zestawu *Core Skills*, upowszechnienie idei *blended learning* (nauczanie komplementarne), zmianę sposobu wprowadzenia pracownika do pracy, wprowadzenie ujednoliconych zasad zarządzania pracownikami, którzy nie osiągają wyników, oraz „odświeżenie” opisów stanowisk. Po prezentacji zarówno gratulowano wysokiego poziomu ZZL realizowanego w DHL Express Polska, jak i zadano kilkanaście szczegółowych pytań nt. realizowanych programów.

Profesor Stanisława Borkowska, Redaktor Naczelna „ZZL”, podziękowała zebranych za ich pracę na rzecz „ZZL” i wsparcie, jakiego nam udzielają, doceniając ich wkład i znaczenie w rozwój dwumiesięcznika w jego 10-letniej historii. Grupę firm zaprzyjaźnionych z dwumiesięcznikiem reprezentowali: doc. dr hab. Bożenna Balcerzak-Paradowska, dyrektor IPISS, Henryk Michałowicz, z-ca dyrektora Departamentu Przedsiębiorczości i Dialogu Społecznego KPP, Joanna Górka, kierownika Działu Rozwoju Kadr i Spraw Socjalnych PWPW, oraz Piotr Szabunia, dyrektor Departamentu Rozwoju Organizacji BRE Banku. Dyrektor Balcerzak-Paradowska dołączyła się do tych podziękowań. Prof. Doktor, przewodniczący Rady Programowej, złożył jubileuszowe gratulacje prof. Borkowskiej, zespołowi i współpracownikom dwumiesięcznika „ZZL”.

Redaktor Naczelna złożyła zebranych sprawozdanie z działalności dwumiesięcznika w 2008 roku. Wydaliśmy 6 numerów, w tym cztery tematyczne: „Trendy i problemy w za-

1 Prawdopodobnie już w numerze 2/2009 opublikujemy *case* przygotowany przez dyrektor Chabińską-Rossakowską o działaniach proinnowacyjnych działu HR w DHL Express Polska.

rządzaniu zasobami ludzkimi w polskich i światowych przedsiębiorstwach” (anglojęzyczny, do zeszytu dołączono bezpłatną płytę CD z polskojęzyczną wersją numeru), „ZZL w służbie zdrowia”, „Elastyczne formy zatrudnienia i organizacji pracy – jak to wygląda w praktyce”, „Rola i sposoby kształtowania kultury organizacyjnej w firmie” oraz numer podwójny, wielotematyczny. Następnie Redaktor Naczelna przedstawiła zebranych nasze plany wydawnicze na rok 2009. Podobnie, planujemy wydanie czterech numerów tematycznych: 1/2009 „Uwarunkowania organizacyjne rozwoju ZZL w przedsiębiorstwie”, 2/2009 „Rola i wpływ ZZL na innowacyjność przedsiębiorstwa” (anglojęzyczny, do zeszytu zostanie dołączona bezpłatna płyta CD z polskojęzyczną wersją numeru), 5/2009 „Działalność rad pracowniczych w polskich przedsiębiorstwach”, 6/2009 „Budowa wewnętrznego i zewnętrznego wizerunku przedsiębiorstwa” oraz 3-4/2009 wielotematyczny. Prof. Borkowska zwróciła uwagę zebranych na numer 2/2009, który doskonale wpisuje się w Europejski Rok Kreatywności i Innowacyjności (2009), ogłoszony przez Komisję Europejską. Przedstawiła także wstępne propozycje tematów na rok 2010.

W drugiej części sprawozdania prof. Borkowska przekazała zebranych informacje o wysokości wzrostu sprzedaży dwumiesięcznika, liczbie pobrań *on-line* bezpłatnych artykułów archiwalnych i naszych staraniach o umieszczenie dwumiesięcznika „ZZL” w bazie Scopusa – na naszej stronie [<http://zwl.ipiss.com.pl>] umieściliśmy link, spod którego każdy z internautów może wysłać sugestię dołączenia naszego dwumiesięcznika do bazy danych Scopus.

Po sprawozdaniu przyszedł czas na ocenę naszych działań w roku 2008. Recenzenci bardzo dobrze ocenili nasz dwumiesięcznik jako „opiniotwórczy periodyk sprzyjający rozwojowi naszej dyscypliny naukowej” (prof. T. Listwan), wysoce inspirujący i pomocny oraz „mający realny wpływ na praktykę” (M. Chabińska-Rossakowska); ceniony przez pracodawców za „jego profesjonalizm, dbałość o aktualność publikacji i ich jakość” (A. Malinowski, prezydent Konfederacji Pracodawców Polskich), i przez menedżerów-praktyków za „dobór autorów przygotowujących materiały do kolejnych numerów” według (J. Moss). Najlepsze oceny dostały numery: 2/2008, 5/2008 i 6/2008, choć w ostatnim numerze roku „zabrakło praktyków” (M. Chabińska-Rossakowska). W recenzjach, obok ocen, pojawiały się także propozycje-pomysły tematów dla następnych numerów „ZZL”, które z pewnością zastaną uwzględnione w planach dwumiesięcznika.

W dyskusji, która się rozpoczęła, wzięli udział wszyscy uczestnicy spotkania. Dominowały w niej dwa wątki.

Pierwszy dotyczył formuły pisma i kierunku, w jakim powinno zmierzać – przyjęć charakter wyłącznie naukowy, czy też łączyć naukę z praktyką i zwiększyć „ofertę merytoryczną” dla menedżerów-praktyków. Przeważył ostatni pogląd. W trakcie dyskusji pojawiły się także liczne postulaty: zwiększenia liczby publikacji wyników badań międzynarodowych i badań typu *foresight*, analiz przypadków, informacji o badaniach pro-

wadzonych przez ośrodki naukowe i firmy konsultingowe, poszerzenie sfery dydaktyki i metod doskonalenia kadr, prezentacji „narzędzi” dla praktyków. Dla usprawnienia kontaktów z praktykami proponowano rozszerzenia współpracy czasopisma z Konfederacją Pracodawców Polskich i PKPP „Lewiatan”.

Drugi wątek dotyczył wzrostu dostępności i sprzedaży dwumiesięcznika. Postulowano: wzmocnienie działań marketingowych, promocję sprzedaży numerów bieżących i archiwalnych przez księgarnię internetową IPiSS oraz uruchomienie sprzedaży *on-line* dwumiesięcznika w formie elektronicznej – zarówno numeru bieżącego, jak numerów archiwalnych z dwóch ostatnich lat.

Spotkanie zakończyła prof. Borkowska, dziękując za udane spotkanie i zapraszając wszystkich na uroczyste posiedzenie w roku 2010.

Redakcja

Wkrótce...

17 lutego 2009 roku w godzinach 9:30-14:30 w Warszawie, w siedzibie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w sali im. A. Bączkowskiego odbędzie się konferencja „Uczestnictwo w dialogu obywatelskim i podejmowaniu decyzji – próba oceny sytuacji w Polsce”.

Celem konferencji jest prezentacja wyników dwuletniego projektu badawczego realizowanego w IPiSS, ze środków MNiSW, pt. „Instytucje demokracji partycypacyjnej w polskim systemie politycznym”. Badaniom poddano wybrane gremia doradcze usytuowane przy władzach centralnych, wojewódzkie komisje dialogu społecznego, powiatowe rady zatrudnienia oraz przewidziane ustawowo konsultacje władz lokalnych z przedstawicielami organizacji pożytku publicznego.