

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

EDITORIAL STAFF

Prof. Stanisława Borkowska – Editor-in-Chief
Institute of Labor and Social Studies
University of Łódź

Paweł Bochniarz
IDEA! Management Consulting

Prof. Kazimierz Doktor, Ph.D.
University of Łódź

Prof. Henryk Król, Ph.D.
University of Finance
and Management of Warsaw

Antoni Ludwicyński, Ph.D.
L. Koźmiński Academy of Entrepreneurship
and Management of Warsaw
Polish Foundation for Staff Promotion

Prof. Aleksy Poczrowski, Ph.D.
University of Economics of Cracow
Institute of Labor and Social Studies

Prof. Janusz Strużyna, Ph.D.
University of Economics of Katowice

Prof. Bogusława Urbaniak, Ph.D.
University of Łódź
College of Commerce and International Finance

Andrzej Woźniakowski, Ph.D.
Institute of Labor and Social Studies

Magdalena M. Wojtaszewska – Copy Editor

PROGRAM COUNCIL

Prof. Karl F. Ackermann, Ph.D.
University of Stuttgart (Germany)

Prof. Kazimierz Doktor, Ph.D. – Chairman
University of Łódź

Anna Kosińska, M.A.
BRE Bank SA

Jacek Męcina, Ph.D.
University of Warsaw

Prof. Mieczysław Kabaj, Ph.D.
Institute of Labor and Social Studies

Prof. Jolanta Kulpińska, Ph.D.
University of Łódź

Prof. Tadeusz Listwan, Ph.D.
University of Economics of Wrocław

Prof. Csaba Makó, Ph.D.
Hungarian Academy of Sciences

Prof. Alicja Sajkiewicz, Ph.D.
Warsaw School of Economics

Prof. Helena Strzemińska, Ph.D.
Institute of Labor and Social Studies

Prof. Jan Szambelańczyk, Ph.D.
University of Economics of Poznań
College of Banking of Poznań

Prof. Algis Šileika, Ph.D.
Institute of Labor and Social Research
of Vilnius (Lithuania)

Prof. Akira Takanashi, Ph.D.
Japanese Institute of Labor Tokyo

Prof. Henk Thierry, Ph.D.

Prof. Mikhail S. Voeykov, Ph.D.
Institute of Economy of the Russian Academy of
Sciences, Moscow

Prof. Bogdan Wawrzyniak, Ph.D.
L. Koźmiński Academy of Entrepreneurship and
Management of Warsaw
Polish Foundation for Staff Promotion

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

I 2008
I (60)/08

FROM THE EDITOR

Aleksy Pocztowski 7

ARTICLES

József Poór **Human Resource Management in Transition in Hungary** II

Tõnu Kaarelson, Ruth Alas **Human Resource Management Practices in Estonian Private Enterprises** 33

Aleksy Pocztowski, Beata Buchelt **Trends and Issues in Human Resource Management in Polish Companies** 51

Julia Brandl, Matthias Fink, Sascha Kraus **Tasks and Evaluation of Human Resource Departments: An Empirically Based Explanatory Model** 67

Aleksandra Szczerbak **Changes and Trends in Japanese HRM** 89

LEADERS' FORUM

Agnieszka Marek **Corporate Culture in China** 105

COMMUNIQUES

Magdalena Majowska, Mariusz Bratnicki, Janusz Strużyna **Strategic Perspective on Corporate Entrepreneurship and Reward Policies** III

REVIEWS. DISCUSSIONS

S. Borkowska (Editor) **Zarządzanie zasobami ludzkimi w Polsce. 123
Przeszość, teraźniejszość, przyszłość [Human resource management in Poland: The past, present and future]** Piotr Bohdziewicz

FORUM LIDERÓW

- Agnieszka Marek** **Kultura organizacyjna** **105**
 Wywiad z Mutong Ma, chińskim ekspertem w dziedzinie kultury organizacyjnej.

KOMUNIKATY

- Mariusz Bratnicki, Magdalena Majowska, Janusz Strużyna** **III**
Strategiczna perspektywa przedsiębiorczości organizacyjnej i polityk wynagrodzeń
 W artykule skupiono uwagę na kwestii polityk wynagrodzeń postrzeganych przez pryzmat przedsiębiorczości.

OMÓWIENIA. RECENZJE

- Borkowska S. (red.)** **Zarządzanie zasobami ludzkimi w Polsce. Przeszość, teraźniejszość, przyszłość** **Piotr Bohdziewicz** **123**

Z WITRYNY WYDAWNICZEJ

- Światowe trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi (wybór literatury z lat 2006-2007)** **Alina Kulesza** **129**

KRONIKA. INFORMACJE

- The Gender Index Project: Results of the Second Edition of the Equal Opportunity Company 2007 Competition** **Redakcja** **135**
II edycja projektu „Postawy pracownicze” **Monika Dawid-Sawicka** **138**

WKRÓTCE...

- VII Kongres Kadry „Rola HR w budowaniu pożądanego wizerunku pracodawcy”** **Monika Nowacka-Sahin** **141**

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

I 2008
I (60)/08

OD REDAKCJI

Aleksy Pocztowski 7

ARTYKUŁY

József Poór **Zmiany w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi na Węgrzech** II

Niniejszy artykuł stanowi podsumowanie literatury dotyczącej funkcji HR jako czynnika konkurencyjności w organizacjach biznesowych. Opisuje on 10-letnie obserwacje zmian w obszarze HR i prezentuje ogólne wnioski dotyczące stanu zarządzania zasobami ludzkimi na Węgrzech w połowie pierwszej dekady nowego wieku.

Tõnu Kaarelson, Ruth Alas **Human Resource Management Practices in Estonian Private Enterprises** 33

W końcu lat 90., jak i w obecnej dekadzie ZZL wydaje się być najlepiej rozwiniętą dziedziną w organizacjach estońskich. Artykuł omawia rozwój funkcji HR, która konsekwentnie nabiera cech zarządzania zasobami ludzkimi. Znaczenie zarządzania zasobami ludzkimi wzrosło również w wyniku integracji Estonii z Unią Europejską.

Aleksy Pocztowski, Beata Buchelt **Trendy i problemy występujące w zarządzaniu zasobami ludzkimi w polskich przedsiębiorstwach** 51

Zmiany ekonomiczno-polityczne, jakie mają miejsce w Polsce od początku lat 90. nie tylko wpłynęły na polską gospodarkę, ale również na funkcjonowanie przedsiębiorstw, zarówno tych publicznych, jak i prywatnych. Celem artykułu jest przedstawienie zmian, jakie dokonały się w obszarze funkcji zarządzania personelem po roku 1989 w warunkach polskiej gospodarki.

Julia Brandl, Matthias Fink, Sascha Kraus **Zadania działów zasobów ludzkich i ich ocena – model empiryczny** 67

W niniejszym artykule autorzy przedstawiają oparty na empirii model departamentu zarządzania zasobami ludzkimi (ZZL), który wyjaśnia działania i kryteria oceny działów ZL z perspektywy menedżerów.

Aleksandra Szczerbak **Trendy i zmiany w japońskim zarządzaniu zasobami ludzkimi** 89

Artykuł opisuje zmiany zachodzące w tradycyjnym japońskim modelu zarządzania zasobami ludzkimi.

Autorka, na podstawie badań, dostępnych publikacji oraz własnych doświadczeń stara się przewidzieć dalsze kierunki rozwoju oraz trendy w tej dziedzinie zarządzania w Japonii.

FROM THE PUBLISHER'S SHOWCASE

- World Trends in Human Resource Management** 129
(Selection of Literature from the Years 2006–2007) Anna Kulesza

CHRONICLE, INFORMATION

- The Gender Index Project: Results of the Second Edition** 135
of the Equal Opportunity Company 2007 Competition

The Editorial Staff

- Personnel Attitudes: From Satisfaction to Involvement** 138

Monika Dawid-Sawicka

SOON...

- The 7th Human Resource Congress The Role of Human** 141
Resources in Building the Image of a Desirable Employer

Monika Nowacka-Sahin

Institute of Labor and Social Studies

The mainstream of the Institute's activities entails scientific research. Its primary fields of study encompass questions of labor, collective employment relations, and social policy. Institute of Labor and Social Studies research is in the vanguard in such realms as the effectiveness of labor market instruments, work motivation and appraisal systems, poverty and ways of countering it, and new social security systems. The Institute's approach to such topics is interdisciplinary in nature. The studies serve state, central and local government, as well as economic entities and nongovernmental organizations. Many international research projects are also undertaken. The Institute maintains contacts with scientific centers and communities at home and abroad (Germany, Japan, the Czech Republic, France, Italy, Hungary, and Lithuania). It is also entered in the European Commission's Central Register of Consultants.

The many domestic and international conferences are an important form of scientific and research activity. In addition to scientific research, the Institute is also involved in publishing. The product of these efforts includes publisher's series such as *Studia i Monografie* [Studies and monographs], *Ekspertyzy – Informacje* [Expert reports – information], *Raporty* [Reports], *Materiały z Zagranicy* [Materials from abroad], and *Working Papers*, as well as such journals as *Polityka Społeczna* [Social policy], and *Humanizacja Pracy. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi* [Humanizing labor: Human resource management].

A significant current in the work of the Institute of Labor and Social Studies is education in the form of post-graduate studies and courses in such fields as labor law, social security, compensation systems, work resource management, and the effects of Poland's integration with the European Union on the labor market and social policy.

The wealth of the Institute's achievements has been acknowledged in the awarding of the 1st Category in a ranking conducted by the Committee for Scientific Research.

The Institute is also empowered to grant doctoral degrees in economic studies. It strictly collaborates with economic practice in order to disseminate know how and interesting experiences, inspire creative quests, and support implementation processes. Such cooperation takes on the form of expert's reports, advisory services, seminars, and joint ventures such as the "21st Century Personnel" Initiative. That Initiative includes both scientific institutions and economic ones, as well as the media and professional organizations (BCC, EXBUD SA, INFOR, Institute of Labor and Social Studies, the Polish Foundation for Staff Promotion, and the Polish Association for Staff Management, Cap Gemini, and Ernst & Young).

The Institute is the organizer of:

- "Human Resource Management Leader" national competition, under the auspice of the Deputy Prime Minister for the Economy and the Deputy Prime Minister for Social Affairs;
- "Young People for Themselves" – a competition for the best program fighting unemployment among young people;
- A competition for the best master's and doctoral theses, under the auspices of the Ministry of Labor and Social Policy.