

Wkrótce...

31 maja 2007 r., w hotelu Polonia Palace, w Warszawie, odbędzie się konferencja zorganizowana przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, a zatytułowana „ZZL a wysoko efektywne systemy pracy” (*HRM and High Performance Work System*), poświęcona zagadnieniom zwiększenia efektywności wykorzystania potencjału ludzkiego, jakim dysponuje przedsiębiorstwo.

Celem konferencji jest prezentacja koncepcji *High Performance Work Systems* (HPWS), jej głównych cech i założeń oraz dyskusja nad przydatnością idei HPWS w warunkach polskich. Punktem wyjścia dyskusji będą praktyczne przykłady zastosowań HPWS (w firmach zachodnich i polskich) wraz z oceną ich funkcjonowania.

Konferencja adresowana jest do kadry kierowniczej firm, w tym służb personalnych, służb odpowiedzialnych za szkolenia i rozwój pracowników, a także do ludzi nauki.

Szybkie przemiany w gospodarce globalnej, zmiany na rynkach produktowych i związana z tym ewolucja struktur organizacyjnych oraz rozwój koncepcji zarządzania procesami pobudzają na nowo zainteresowanie rolą zasobów ludzkich. W sytuacji gdy tradycyjne źródła przewagi konkurencyjnej związane na przykład z ekonomią skali czy technologią tracą na znaczeniu, rośnie zainteresowanie efektywnym wykorzystaniem potencjału pracowników, które może zapewnić wysoką innowacyjność, szybkie tempo wdrażania nowych produktów i skuteczne reagowanie na zmiany w oczekiwaniach klientów. W tej sytuacji powstało zapotrzebowanie na nowe podejście do zarządzania zasobami ludzkimi, które pozwoli na efektywne wykorzystanie potencjału kadr w gospodarce charakteryzującej się bardzo szybkim tempem zmian i wysoką niepewnością.

Koncepcja *High Performance Work System* najczęściej definiowana jest jako specyficzna kombinacja praktyk ZZL, sposobu organizacji pracy oraz procesów, które umożliwiają maksymalizację rozwoju wiedzy i umiejętności pracowników oraz ich zaangażowania, aby w efekcie zapewnić bardzo wysoką efektywność działania organizacji.

Stosowanie HPWS pozwala na zwiększenie efektywności firmy i wypracowanie rozwiązań gwarantujących lepsze dopasowanie systemów pracy do strategii firmy. Choć sprawdzili to w praktyce liczne firmy zachodnie, koncepcja HPWS jest bardzo słabo spopularyzowana w Polsce.

Duże znaczenie HPWS dla efektywności przedsiębiorstwa, niedostatek informacji, jak też potrzeba jego operacjonalizacji, skłania organizatorów do poświęcenia tej kwestii specjalnej konferencji. Mamy nadzieję, że spotka się ona z żywym zainteresowaniem ze strony nauki i praktyki gospodarczej.

Program konferencji

W programie jednodniowej konferencji zaplanowano 5 sesji.

Sesję wstępną poprowadzi dr Andrzej Woźniakowski (IPiSS). Zaprezentuje koncepcję HPWS oraz jej spójność z nowoczesnymi systemami zarządzania zasobami ludzkimi. Następnym punktem programu jest dyskusja panelowa z udziałem naukowców, konsultantów i menedżerów-praktyków, której celem jest odpowiedź na pytanie, czy stosowanie HPWS jest tylko przejawem chwilowej mody czy też stanie się trwałym podejściem do zżl. Sesja III poświęcona będzie polskim doświadczeniom z *High Performance Work Systems* ze szczególnym zaakcentowaniem praktycznego zastosowania tej idei – przewidziana jest prezentacja konkretnych (i kompletnych) rozwiązań stosowanych w przedsiębiorstwach funkcjonujących w Polsce. Swego rodzaju uzupełnieniem tej sesji będą dwie sesje warsztatowe (do wyboru): „Ocena efektywności programów rozwoju” prowadzona przez Ninę Sosińską i „*Coaching* grupowy jako skuteczna metoda rozwoju zawodowego” Jolanty Sieleckiej. V, ostatnią sesję „Benchmarking jako podstawa modelowania i wdrażania efektywnych systemów zżl” poprowadzą Marcin Kosewski (VIANAVIGO Advanced Management) i dr Tomasz Rostkowski.

Część merytoryczną konferencji zakończy jej podsumowanie.

Kompleksowe ujęcie HPWS, z uwzględnieniem planu konferencji, zostanie zawarte w książce, która będzie wydana przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych i udostępniona uczestnikom konferencji.

Konferencja zakończy się uroczystą galą z okazji rozstrzygnięcia VIII edycji konkursu „Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi”.

Szczegółowe informacje i program znajdują Państwo na stronie internetowej konferencji: www.ipiss.com.pl/konferencja_hpws_2007

Sekretarz naukowy konferencji:

Barbara Sajkiewicz, Zakład Zarządzania Zasobami Ludzkimi IPiSS
e-mail: b.sajkiewicz@ipiss.com.pl

Koordynator organizacyjny konferencji:

Ewa Gimalska, Kierownik sekcji ds. Kontaktów Zewnętrznych
e-mail: ewa.gimalska@ipiss.com.pl
tel. (022) 536-75-17