

## VIII edycja konkursu „Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi” już otwarta

Już po raz siódmy Rada Konkursu „Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi” oraz Instytut Pracy i Spraw Socjalnych zapraszają przedsiębiorstwa i ich menedżerów do udziału w przedsięwzięciu, które jest elementem dwuetapowego projektu realizowanego wraz z Instytutem Zarządzania – „Inwestowanie w Kapitał Ludzki”. Kolejne edycje konkursu obejmuje honorowym patronatem Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej, zaś opieką otacza Prezes Narodowego Banku Polskiego.

Organizatorzy konkursu stawiają przed sobą dwa główne cele. Pierwszy to propagowanie wiedzy, nowatorskich rozwiązań i najlepszych doświadczeń w zarządzaniu zasobami ludzkimi poprzez wyróżnianie i promowanie organizacji odnoszących sukcesy w tej dziedzinie. Drugim celem jest pobudzanie, upowszechnianie i wspieranie w przedsiębiorstwach biorących udział w konkursie działań prowadzących do stworzenia koncepcji spójnego, strategicznego zarządzania zasobami ludzkimi oraz do rozwoju rodzimych metod zarządzania kadrami zgodnych ze strukturą i kulturą organizacji.

Konkurs przebiega w dwóch etapach. Pierwszy etap rozpoczyna samoocena firm uczestniczących w konkursie. Polega ona na wypełnieniu specjalnie skonstruowanej ankiety, co daje możliwość uzyskania informacji o całokształcie zsz w firmie, czyli dokonania analizy posiadanych zasobów ludzkich, jak i stosowanych metod zarządzania ich potencjałem. Samoocena dotyczy ośmiu głównych obszarów zarządzania zasobami ludzkimi: miejsce działu HR, strategie i procedury zsz, zatrudnianie i zwalnianie, ocenianie, wynagradzanie, rozwój kapitału ludzkiego, przestrzeganie zasad społecznej odpowiedzialności biznesu i największe zrealizowane przedsięwzięcie (w dziedzinie zsz) w 2006 roku.

Podczas drugiego etapu specjaliści od zarządzania zasobami ludzkimi, związani tajemnicą informacji, przeprowadzają w przedsiębiorstwie audyt personalny weryfikujący informacje podane w ankietach. Dzięki temu menedżerowie badanej firmy mają szansę

na skonfrontowanie swoich działań i osiągnięć z doświadczeniami ekspertów. Do zadań audytora należy także sporządzenie (na zamówienie audytowanej firmy) raportu indywidualnego porównującego wyniki analizowanej firmy na tle ogółu uczestników konkursu. Przewodniczącym zespołu audytorów jest dr Antoni Ludwicyński.

Audyty w połączeniu z wynikami wcześniejszej samooceny stanowią podstawę do sformułowania przez Komitet Oceniający oceny końcowej firm nim objętych i wyłonienia grona laureatów oraz nominowania najlepszych z nich do nagrody głównej lub nagród w poszczególnych obszarach zarządzania. Wyniki audytu są anonimowe dla Komitetu Oceniającego, w skład którego nie wchodzi osoby prowadzące audyt. Komitet Oceniający jest organem o charakterze doradczym, sporządza wnioski o przyznanie Nagrody LZL i nominacji do nagród w poszczególnych kategoriach.

Nagrody przyznaje Kapituła Nagrody „Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi”, która jest organem stanowiącym i opiniodawczym konkursu.

Nagrody przyznawane są w kategorii nagród zespołowych (dla firm). Stosowane są następujące kryteria oceny:

- a) obszar wyników: efektywność pracy oraz satysfakcja klienta (pracowników),
- b) obszar funkcjonowania systemu zarządzania zasobami ludzkimi: strategia – organizacja – procesy – techniki zarządzania zasobami ludzkimi.

W podgrupie dużych firm zwycięzca otrzymuje złotą statuetkę, a w podgrupie małych i średnich firm – szafirową statuetkę. Ponadto corocznie przyznawane są bursztynowe statuetki za osiągnięcia cząstkowe w niektórych wybranych dziedzinach zZL, np.: restrukturyzacji zatrudnienia, systemów ocen pracowniczych, szkolenia i rozwoju personelu, przestrzegania odpowiedzialności społecznej biznesu oraz nowoczesnych metod zZL. Bursztynowe statuetki nie zawsze przyznawane są w każdej z kategorii.

Trzykrotny zdobywca złotej statuetki zostaje uhonorowany złotym wawrzynem, natomiast trzykrotny zdobywca szafirowej statuetki – srebrnym wawrzynem. Firma uhonorowana trzykrotnie w kolejnych edycjach konkursu bursztynową statuetką otrzymuje kryształową statuetkę.

Wszystkie nagrodzone firmy otrzymują Certyfikat Wysokiej Jakości ZL, dyplom Lidera ZL oraz prawo posługiwania się znakiem Lider ZL 2006 i hasłem nagrody LZL.

Po każdej edycji konkursu publikowany jest raport z badań przeprowadzonych wśród firm biorących udział w konkursie. Natomiast opisy najciekawszych działań w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi, wyodrębnionych w wyniku postępowania konkursowego, publikowane są w odrębnym wydawnictwie w formie książkowej i elektronicznej.

W skład Rady Konkursu wchodzi:

- prof. dr hab. Stanisława Borkowska – prezydent Rady Konkursu, Uniwersytet Łódzki, IPiSS
- prof. dr hab. Aleksy Pochtowski – przewodniczący Komitetu Oceniającego, Akademia Ekonomiczna w Krakowie
- Izabela Hebda-Czaplicka – z-ca dyrektora ds. ekonomicznych IPiSS
- dr Jacek Męcina – Uniwersytet Warszawski, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych

W skład Komitetu Oceniającego wchodzi:

- prof. dr hab. Aleksy Pochtowski – przewodniczący
- Izabela Hebda-Czaplicka – wiceprzewodnicząca
- prof. dr hab. Bogusława Urbaniak, Uniwersytet Łódzki
- Zofia Szadkowska – Klub Lidera ZZL
- Paweł Bochniarz – IDEA! Management Consulting
- Przedstawiciel Sonion Polska Sp. z o.o. – zdobywcy złotej statuetki 2006

W skład Kapituły Nagrody LZZL wchodzi:

- prof. dr hab. Stanisława Borkowska – przewodnicząca
- Minister Gospodarki – Anna Kalata
- Minister Pracy i Polityki Społecznej – Anna Kalata
- dr hab. Bożenna Balcerzak-Paradowska – dyrektor Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych
- Przedstawiciel Narodowego Banku Polskiego
- Bogdan Wawrzyniak – prezes Polskiej Fundacji Promocji Kadr
- Henryka Bochniarz – prezydent Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych, wiceprezes Polskiej Rady Biznesu
- Robert Żelewski – prezes Polskiego Stowarzyszenia Zarządzania Kadrami
- Zbigniew Ludger Olszewski – prezes Zarządu Fundacji Polonia
- Andrzej Wolski – dyrektor generalny Związku Banków Polskich
- dr Jacek Stępień – Europejski Instytut Zarządzania

*Redakcja*