

## Od redakcji

Jednym z najbardziej doniosłych i charakterystycznych zjawisk społeczno-gospodarczych współczesnej doby jest umiędzynarodowienie zarządzania. Zjawisko to wywiera istotny wpływ na funkcjonowanie organizacji, wywołując różnorodne skutki. Jest więc naturalne, iż coraz więcej badaczy próbuje identyfikować i analizować problematykę. Próby takie były również podejmowane na łamach naszego periodyku.

W niniejszej edycji „Zarządzania Zasobami Ludzkimi” skoncentrowaliśmy uwagę na jednym z istotnych zagadnień wspomnianego obszaru, mianowicie na kształtowaniu kadry zarządczej w organizacjach międzynarodowych. W naszym przekonaniu problem ten jest słabo rozpoznany i ma podstawowe znaczenie dla funkcjonowania i sprawności tych organizacji.

W dążeniu do zachowania monograficznego charakteru zamieszczonego zbioru staraliśmy się jednocześnie:

- przedstawić najważniejsze zagadnienia wymienionego problemu
- ukazać ich interdyscyplinarny charakter
- wiązać refleksję teoretyczną z badaniami empirycznymi.

Tak więc prezentowany zbiór artykułów otwiera tekst Marzeny Stor o rzadko podejmowanej tematyce, tj. strategiach personalnych względem kadry menedżerskiej. Następne opracowania obejmują problematykę doboru kadry na stanowiska kierownicze (Sylwia Przytuła) oraz wynagrodzenia menedżerów (Tomasz Kawka). Wspólną cechą tych opracowań jest to, iż powstały one w wyniku grantu KBN, realizowanego przez Katedrę Zarządzania Kadrami Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, obejmującego badania w 35 przedsiębiorstwach międzynarodowych.

Sądzę, że dobrym uzupełnieniem przedstawionych treści jest artykuł Małgorzaty Sidor-Rządkowskiej na temat kontrowersji kodeksów etycznych w organizacjach.

W dziale Portfel metod i narzędzi zamieszczamy artykuł Stanisława A. Witkowskiego i Magdaleny Łuźniak o charakterze metodologicznym, dotyczący badań międzykulturowych. Może on być użyteczny przede wszystkim w radzeniu sobie z szokiem kulturowym.

Znaczną ładunek wiedzy o menedżerach i praktyce personalnej względem menedżerów można znaleźć w dziale Forum liderów. Są tam zamieszczone teksty Małgorzaty Gablety, Anny Cierniak-Emerych i Agaty Pietroń-Pyszczyk o menedżerach niższego

szczebla, Andrzeja Saykiewicza o menedżerach japońskich oraz Jarosława Nowochockiego o wartościach i praktykach personalnych w firmie Bombardier Transportation. W świetle wymiaru kulturowego szczególnej uwadze Czytelników polecam esej A. Saykiewicza, który około 30 lat współpracował z organizacjami transnarodowymi, głównie w Japonii.

W zakończeniu pragnę z satysfakcją podkreślić, iż niemal wszyscy autorzy zamieszczonych tekstów są pracownikami Katedry Zarządzania Kadrami Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu bądź osobami z nią współpracującymi. Wyrażam im serdeczne podziękowanie za uczestnictwo w tym dziele.

PT Czytelnikom życzę zaś, aby znaleźli w nim przesłanki do twórczej refleksji i/lub wykorzystania w usprawnianiu rzeczywistości organizacyjnej, a zwłaszcza w trafnym podejmowaniu decyzji kadrowych.

Będę również bardzo rad za podzielenie się z nami swoimi przemyśleniami.

*Redaktor naukowy numeru  
prof. dr hab. Tadeusz Listwan*