

Zarządzanie kadrą menedżerską w organizacjach międzynarodowych

- Andolšek D.M., Štebe J. (2005), *Devolution or (de)centralization of HRM function in European organizations*, „International Journal of Human Resource Management”, No. 3, pp. 311-329.
- Axelrod B., Handfield-Jones H., Michaels Ed (2006), *Jak postępować ze słabymi menedżerami*, „Harvard Business Review Polska”, nr 7/8, s. 98-108.
- Barmeyer Ch. I., Davoine E. (2006), *Betroffen statt beteiligt*, „Personal”, No. 4, S. 46-48.
- Biesaga-Słomczewska E.J., (2005), *Kompetencje menedżerskie na tle wyzwań konkurencji globalnej – profil polskiego menedżera*, „Przegląd Organizacji”, nr 6, s. 22-25.
- Bjerke B., (2004), *Kultura a style przywództwa: zarządzanie w warunkach globalizacji*, „Oficyna Ekonomiczna”, Kraków, 340 s.
- Dickmann M., Müller-Camen M. (2006), *A typology of international human resource management strategies and processes*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 4, pp. 580-601.
- Hargrove R. (2006), *Mistrzowski coaching*, „Oficyna Ekonomiczna”, Kraków, 268 s.
- Harl K. (2004), *The expatriate career transition and women managers' experiences*, „Women in Management Review”, No. 1-2, pp. 40-51.
- Jędralska K. (2003), *Controlling w zarządzaniu przedsiębiorstwem międzynarodowym*, Wydawnictwa Uczelniane Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice, 206 s.
- Jędralska K. (2004), *Koordynacyjna funkcja controllingu w zarządzaniu przedsiębiorstwem międzynarodowym*, „Przegląd Organizacji”, nr 11, s. 30-33.
- Kabst R. (2004), *Human resource management for international joint ventures: expatriation and selective control*, „International Journal of Human Resource Management”, No. 1, pp. 1-16.
- Kowalczyk E. (2006), *Specyfika kariery w firmie globalnej*, „Przegląd Organizacji”, nr 12, s. 15-17.

- Kożusznik B. (2006), *Deinfluenciation and self-monitoring as influence regulation tactics of Polish women and men managers*, „Women in Management Review”, No. 2, pp. 131-142.
- Kubik K. (2005), *Menedżer w przedsiębiorstwie przyszłości*, TNOiK Dom Organizatora, Toruń, 254 s.
- Kulig-Moskwa K. (2005), *Działania public relations wobec procesów globalizacji*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu”, nr 1093, „Zarządzanie”, nr 3, s. 38-48.
- Kwarciańska B. (2005), *Doskonalenie zawodowe menedżerów w gospodarce opartej na wiedzy*, Garmond Oficyna Wydawnicza, Poznań, 205 s.
- Mandziej-Jeżyna M. (2004), *Wpływ implementowania standardów europejskich zarządzania informacją na wizerunek menedżerów [w:] Standardy europejskie w zarządzaniu zasobami ludzkimi*, Poltext, Warszawa, s. 199-205.
- Mao H.-Y. (2004), *Voluntary employer changes and salary attainment of managers*, „International Journal of Human Resource Management”, No. 1, pp. 180-195.
- McCourt W., Eldridge D. (2003), *Global human resource management: managing people in developing and transitional countries*, Edward Elgar Publishing, Cheltenham, 382 pp.
- Metz I. (2003), *Individual, interpersonal and organisational links to women's advancement in management in banks*, „Women in Management Review”, No. 5-6, pp. 236-251.
- Moore F. (2006), *Strategy, power and negotiation: social control and expatriate managers in a German multinational corporation*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 3, pp. 399-413.
- O'Neill M.B. (2005), *Coaching dla kadry menedżerskiej: siła i wrażliwość coacha w systemowym podejściu do problemów w zarządzaniu*, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań, 248 s.
- Olsson S., Pringle J.K. (2004), *Women executives: public and private sectors as sites of advancement?*, „Women in Management Review”, No. 1-2, pp. 29-39.
- Oshagbemi T. (2004), *Age influences on the leadership styles and behaviour of managers*, „Employee Relations”, No. 1-2, pp. 14-29.
- Pabian A. (2006), *Cudzoziemcy na stanowiskach kierowniczych w opinii młodych Polaków*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 1, s. 65-70.
- Peltier B. (2005), *Psychologia coachingu kadry menedżerskiej: teoria i zastosowanie*, Dom Wydawniczy Rebis, Poznań, 348 s.
- Potocki A. (2004), *Globalizacja a zachowania organizacyjne menedżerów*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 647, s. 5-20.
- Przytuła S. (2007), *Gospodarze i goście: uwarunkowania kulturowe a style zarządzania – wnioski z badań menedżerów w przedsiębiorstwach międzynarodowych w Polsce*, „Personel i Zarządzanie”, nr 1, s. 28-31.
- Różański J. (2004), *Analiza zmian w zarządzaniu dużymi przedsiębiorstwami międzynarodowymi*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu”, nr 1014, s. 651-658.
- Rymarczyk J. (2003), *Strategie w zakresie zarządzania kadrami w międzynarodowych korporacjach*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu”, nr 1007, „Ekonomia i Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze”, nr 10, s. 215-223.

- Rzepa T. (2006), *Psychologia komunikowania się dla menedżerów*, Difin, Warszawa, 288 s.
- Sparrow P., Brewster Ch., Harris H. (2004), *Globalizing human resource management*, Routledge, London, 224 pp.
- Tubielewicz A. (2004), *Zarządzanie strategiczne w biznesie międzynarodowym*, Wydawnictwa Naukowo-Techniczne, Warszawa, 415 s.
- Walczak K. (2005), *Corporate governance – moda czy konieczność*, „Monitor Prawa Pracy”, nr 9, s. 233-234.
- Westphal I. (2004), *Kompetencje menedżera międzynarodowego w świetle współczesnych wyzwań*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 646, s. 55-68.
- Witkowski S.A., Łuźniak M. (2003), *Edukacja menedżerska w kontekście adaptacji kulturowej i zarządzania zespołami międzynarodowymi*, „Przegląd Organizacji”, nr 11, s. 11-15.
- Witkowski S.A., Łuźniak M. (2003), *Menedżer w organizacji ponadnarodowej – adaptacja kulturowa i zarządzanie zespołami międzykulturowymi*, „Organizacja i Kierowanie”, nr 4, s. 73-84.
- Wyse A., Vilkinas T. (2004), *Executive leadership roles in the Australian public service*, „Women in Management Review”, No. 4, pp. 205-211.
- Zhang M. (2003), *Transferring human resource management across national boundaries: the case of Chinese multinational companies in the UK*, „Employee Relations”, No. 6, pp. 613-626.

Oprac. Alina Kulesza