

# ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

**2** 2008  
2 (61)/08

## OD REDAKCJI

Aleksy Pocztowski 7

## ARTYKUŁY

Agata Austen, Aldona Frączkiewicz-Wronka, Magdalena Majowska **Odptyw profesjonalistów medycznych – postulowane narzędzia jego ograniczenia** II

Joanna Jończyk **Diagnoza i ocena wybranych elementów zarządzania zasobami ludzkimi w publicznych zakładach opieki zdrowotnej** 29

Beata Buchelt **Metodyczne aspekty projektowania strategii personalnej w jednostkach sektora usług medycznych** 43

## FORUM LIDERÓW

Renata Ziaja-Guzy **Badanie klimatu organizacyjnego w Specjalistycznym Szpitalu im. E. Szczeklika w Tarnowie** 59

## KOMUNIKATY

Małgorzata Cygańska **Zaangażowanie pracowników szpitala w proces zmian organizacyjnych – wyniki badań empirycznych** 73

Urszula Sanak, Beata Buchelt **Realizacja funkcji personalnej w samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej województwa małopolskiego** 88

Zofia Sekuła, Maria Sabat **Motywowanie średniego personelu medycznego** 94

## RECENZJE. OMÓWIENIA

Anna Rakowska **Kompetencje menedżerskie kadry kierowniczej we współczesnych organizacjach** Ewa Szczepankiewicz-Chmiel 105

Agnieszka Furmańska-Maruszak <b>Koszty pracy a zatrudnienie w Polsce</b> Hanna Karaszewska	107
Unger H.-P., Kleinschmidt C. <b>Bevor der Job macht krank (Zanim praca uczyni chorym)</b> Beata Skowron-Mielnik	III
<b>Z WITRYNY WYDAWNICZEJ</b>	
<b>Zarządzanie zasobami ludzkimi w ochronie zdrowia</b> Ewa Wyglądała	117
<b>KRONIKA. INFORMACJE</b>	
<b>Ile nauki, ile praktyki?</b> Redakcja	119
<b>VIII East Forum w Chemnitz</b> Alicja Miś	124
<b>Wkrótce...</b>	

# ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

**2** 2008  
2 (61)/08

## FROM THE EDITOR

Aleksy Pocztownski 7

## ARTICLES

Aldona Frączkiewicz-Wronka, Agata Austen, Magdalena Majowska **The efflux of medical professionals: Proposed tools for its limiting** 11

This article points to primary challenges and practices in HRM in the health care system. Special attention is devoted to questions of molding compensation in health care, including the motivating of medical professionals

Joanna Jończyk **Diagnosis and evaluation of selected aspects of HRM in public health care facilities** 29

This article presents a diagnosis and assessment of selected aspects of HRM in independent public health care facilities. Attention is directed at systemic factors influencing the shape of management in public health care facilities in attempting to assess these elements. Empirical evaluation is based on research conducted over the years 2003–2008 in the Podlaski Voivodeship.

Beata Buchelt **The methodical aspects of designing personnel strategy in medical service sector units** 43

Changes taking place in the Polish health care system force a need for entities operating on the medical service market to adapt new management methods. Thus, the guiding objective of this article is the development of a set of methodological indicators for the design of personnel strategies in medical service sector entities.

## LEADER FORUM

Renata Ziaja-Guzy **Organizational Climate Studies at the Szczekliki Specialist Hospital of Tarnów** 59

## COMMUNIQUE

Małgorzata Cygańska **The Involvement of Hospital Staff in the Process of Organizational Change: Empirical Research Results** 73

Urszula Sanak and Beata Buchelt **Implementation of the Personnel Function in Independent Public Health Care Facilities in the Voivodeship of Lesser Poland** 88

Zofia Sekuła, Maria Sabat	<b>Motivating Midlevel Medical Personnel</b>	94
---------------------------	--	----

## REVIEWS, DISCUSSIONS

Rakowska A.	<b>Kompetencje menedżerskie kadry kierowniczej we współczesnych organizacjach [Managerial staff competencies in contemporary organizations]</b> Ewa Szczepankiewicz-Chmiel	105
-------------	--	-----

Furmańska-Maruszak A.	<b>Koszty pracy a zatrudnienie w Polsce [The costs of labor and employment in Poland]</b> Hanna Karaszewska	107
-----------------------	---	-----

Unger H. P., Kleinschmidt C.	<b>Bevor der Job macht krank [Before work makes us sick]</b> Beata Skowron-Mielnik	III
------------------------------	--	-----

## FROM THE PUBLISHER'S SHOWCASE

	<b>Human resource management in health care</b> Ewa Wyglądala	117
--	---	-----

## CHRONICLE, INFORMATION

	<b>How Much Science? How Much Practice? A meeting of the Program Council, Sponsor Council, and the editorial college of the HRM bimonthly</b> Editorial Staff	119
--	---	-----

	<b>8th East Forum in Chemnitz</b> Alicja Miś	124
--	--	-----

Soon...

## Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS)

Podstawowym nurtem działalności Instytutu jest aktywność naukowo-badawcza. Do głównych kierunków badań placówki należą: problemy pracy, zbiorowe stosunki pracy i polityka społeczna. Badania IPiSS były prekursorskie m.in. w takich dziedzinach, jak: efektywność instrumentów rynku pracy, systemy motywacyjne i wartościowanie pracy, ubóstwo i metody przeciwdziałania, nowe systemy ubezpieczeń społecznych. Problemy te podejmuje Instytut w sposób interdyscyplinarny. Badania służą administracji państwowej, rządowej i samorządowej, a także podmiotom gospodarczym i organizacjom pozarządowym. Realizowane są też liczne międzynarodowe projekty badawcze. Instytut utrzymuje kontakty z ośrodkami i środowiskami naukowymi w kraju i za granicą (w Niemczech, Japonii i Czechach, we Francji i Włoszech oraz na Węgrzech i Litwie). Został również wpisany do Centralnego Rejestru Konsultantów przy Komisji Europejskiej.

45. doświadczenie w pracy naukowo-badawczej IPiSS, obejmującej w sposób interdyscyplinarny szeroko rozumiane dziedziny rynku pracy i polityki społecznej, zaowocowały bogatym dorobkiem wydawniczym. Wyniki prac badawczych publikowane są w kilku seriach wydawniczych: Studia i Monografie, Ekspertyzy, Raporty, Materiały z Zagranicy, Poradniki, Opracowania Projektów Celowych Zamawianych, Opracowania Projektów Badawczych Zamawianych, Occasional Papers oraz Publikacje Pozaseryjne. IPiSS wydaje również dwa czasopisma: „Polityka Społeczna” i „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”.

Znaczącym nurtem prac IPiSS jest kształcenie w formie studiów podyplomowych i kursów w zakresie prawa pracy, ubezpieczeń społecznych, systemów wynagradzania, zarządzania zasobami pracy, skutków integracji Polski z Unią Europejską dla rynku pracy i polityki społecznej.

Instytut posiada też uprawnienia do nadawania stopnia doktora nauk ekonomicznych.

W działalności Instytutu dużą rolę odgrywa współpraca z praktyką gospodarczą w celu upowszechnienia wiedzy i interesujących doświadczeń, inspiracji twórczych poszukiwań i wspomagania procesów implementacji. Współpraca ta realizowana jest w formie ekspertyz, doradztwa, organizowania seminariów i wspólnych przedsięwzięć, takich jak np. „Inicjatywa Personel XXI wieku”. W skład Inicjatywy wchodzi zarówno instytucje naukowe, jak i gospodarcze, medialne i organizacje zawodowe (BCC, INFOR, IPiSS, Polska Fundacja Promocji Kadr, Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami, Cap Gemini, Pro Firma).

Instytut jest także organizatorem trzech konkursów: „Lider Zarządzania Zasobami Ludzkimi”, na najlepsze programy przeciwdziałania bezrobociu młodzieży „Młodzi sobie” oraz na najlepsze prace magisterskie i doktorskie w dziedzinie pracy i polityki społecznej.