

Dwumiesięcznik "Zarządzanie Zasobami Ludzkimi" 3-4/2007.
Powielanie i przedrukowywanie oraz rozpowszechnianie bez wiedzy
i zgody redakcji ZZI zabronione.

V Kongres Kadry „Z perspektywy strategii”

W dniach 16-19 kwietnia 2007 r. w hotelu Sofitel Victoria w Warszawie odbył się V Kongres Kadry, którego organizatorami byli Fundacja Obserwatorium Zarządzania oraz portal wiedzy dla biznesu – Nowoczesna Firma.

Organizowany cyklicznie dwa razy do roku, wiosną i jesienią, kongres stanowi najbardziej prestiżowe wydarzenie w branży HR i wpisał się już na stałe w kalendarze zawodowe wielu menedżerów odpowiedzialnych za zarządzanie ludźmi w organizacjach. Kongres przyciąga też coraz więcej uczestników. W piątej już edycji organizowanej pod hasłem „Z perspektywy strategii” udział wzięło blisko 450 osób.

Kongres cieszył się ogromnym zainteresowaniem nie tylko wśród ekspertów z dziedziny HR, ale również wśród kadry zarządzającej i menedżerów różnych działów przedsiębiorstw. Wynika to zarówno ze świadomości osób zarządzających o rosnącej roli polityki personalnej na rezultaty biznesowe przedsiębiorstwa, jak i z bardzo bogatej tematyki prezentowanej podczas kongresu.

Zróżnicowanie paneli tematycznych, liczne *case studies* oraz warsztaty pozwoliły wyjść naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom uczestników kongresu, którzy mieli możliwość wyboru najbardziej interesujących ich wystąpień spośród ponad 30 prelekcji skupionych wokół 8 modułów tematycznych:

- Kompetencje – strategiczny zasób firmy
- Od nieregularnych szkoleń do nieustannego uczenia się
- HRM w okresie zmian
- Od strategii organizacji do strategii HR
- Doświadczenia międzynarodowe
- Trendy HRM.

Tematy prezentowane przez ekspertów z Polski i zagranicy były adresowane zarówno do specjalistów HR, jak i osób zdobywających pierwsze doświadczenia w tej dziedzinie.

Ideą ostatniej edycji kongresu było przyjrzenie się polityce personalnej z szerszej perspektywy – „Z perspektywy strategii” – i zdefiniowanie kluczowych aspektów wpływu skutecznego zarządzania zasobami ludzkimi na wynik biznesowy firmy. Celem kongresu była wymiana doświadczeń między przedstawicielami kadry zarządzającej firm i organizacji oraz zaprezentowanie trendów i najlepszych praktyk w zakresie wpływu polityki personalnej na budowanie przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa.

Podobnie jak poprzednio, międzynarodowy charakter kongresu zapewniła współpraca z American Society for Training & Development (ASTD), International Coach Federation (ICF) oraz ROI Institute – organizacjami, które objęły patronat merytoryczny nad tym wydarzeniem.

Gośćmi specjalnymi V kongresu Kadry były światowe autorytety z dziedziny zarządzania i organizacyjnego uczenia się: Michael Armstrong i Tom Boydell.

Przedmiotem inauguracyjnego wykładu Michaela Armstronga było strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi (*Strategic Human Resources Management*). Strategiczny HRM ma wielkie znaczenie jako proces, w ramach którego wyznacza się cele i nadaje sens zarządzaniu zasobami ludzkimi. Stanowi także bazę efektywnego rozwoju taktyk i praktyki HR, które z kolei przyczyniają się do osiągnięcia celów strategicznych firmy poprzez zapewnienie lojalnych, wykwalifikowanych i zaangażowanych pracowników. Profesor M. Armstrong omówił w swoim referacie rozwój strategii HR, sposoby zapewnienia jego integracji ze strategią biznesową organizacji, skoncentrował się na właściwym planowaniu wdrażania strategii oraz na metodach zagwarantowania sukcesu w osiąganiu wyznaczonych celów.

Tom Boydell w swoim wykładzie dotyczącym organizacji uczącej się skoncentrował się na uczeniu się jako czynniku pozwalającym budować przewagę konkurencyjną. Słuchacze mieli możliwość poznania aspektów uczenia się w przedsiębiorstwie, które powinny być rozwijane w ich firmach, zrozumienia własnej roli w rozwijaniu idei uczenia się w przedsiębiorstwie, zidentyfikowania własnych potrzeb w zakresie uczenia się oraz zrozumienia, w jaki sposób mogą sprostać tym potrzebom.

Po zakończeniu prelekcji uczestnicy kongresu mieli okazję indywidualnego spotkania i rozmowy z gośćmi zagranicznymi oraz uzyskania autografów w książkach ich autorstwa.

W pierwszym dniu kongresu, po sesjach plenarnych z udziałem gości zagranicznych, zaprezentowanych zostało 12 studiów przypadku praktyków HR – laureatów pierwszego etapu drugiej edycji konkursu „HRM Best Case Study”. Spośród wystąpień konkursowych najwyższą ocenę otrzymała sesja firmy Sonion Polska sp. z o.o. zatytułowana „Budowanie mostów międzykulturowych – rola HR w budowaniu oddziału zagranicznego na

przykładzie budowania oddziału Sonion w Wietnamie”. Nagrodą dla zwycięzcy jest wyjazd na największą na świecie konferencję HR – ASTD INTERNATIONAL CONFERENCE & EXPOSITION, która odbędzie się w dniach 3-6 czerwca 2007 r. w Atlancie, w Stanach Zjednoczonych, ufundowany przez organizatora kongresu – Fundację Obserwatorium Zarządzania.

Tematyką drugiego dnia kongresu były doświadczenia międzynarodowe, badania branżowe, spojrzenie na sprawy HR z perspektywy zarządu oraz najnowsze trendy HRM. Nowością były prelekcje prowadzone w języku angielskim przez zagranicznych ekspertów w ramach wystąpień poświęconych tematyce doświadczeń międzynarodowych. Polityka personalna przedstawiona została z perspektywy różnic kulturowych, zaprezentowane zostały między innymi najlepsze praktyki światowe w obszarze coachingu, metody osiągania oczekiwanych rezultatów przez bliskość z pracownikami oraz trendy w dziedzinie zarządzania ludźmi w Polsce i na świecie.

Trzeciego dnia kongresu odbyły się warsztaty, adresowane do osób bezpośrednio zaangażowanych w tworzenie polityki personalnej przedsiębiorstw oraz dostosowywanie strategii działań HR do celów biznesowych przedsiębiorstwa.

Organizując piątą edycję kongresu Kadry „Z perspektywy strategii”, organizatorzy chcieli zwrócić uwagę na znaczenie roli HR w organizacji oraz działań podejmowanych na poziomie strategii HR w celu optymalnego wykorzystania i efektywnego rozwijania kapitału ludzkiego wewnątrz organizacji, skutkującego budowaniem przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa.

Monika Nowacka-Sabin