

Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie

Antczak Z. (2004), *Kryzys przywództwa w małych przedsiębiorstwach a realizacja funkcji personalnej: (wyniki badań)*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1020, ser. „Zarządzanie”, nr 2, s. 153-165.

Antczak Z. (2004), *Model przedsiębiorstwa wirtualno-sieciowego a funkcja personalna*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1055, ser. „Nauki Humanistyczne”, nr 9, s. 287-305.- M.in. wpływ przeobrażeń organizacyjnych na funkcję personalną.

Antczak Z. (2005), *Funkcja personalna w przedsiębiorstwie w okresie transformacji gospodarczo-społecznej w Polsce*; „Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, Wrocław, 227 s., „Monografie i Opracowania”, nr 162.

Antczak Z. (2005), *Wpływ wewnątrzorganizacyjnych przeobrażeń dostosowujących przedsiębiorstwo do warunków globalizującej się polskiej gospodarki na jego funkcję personalną*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1093, ser. „Zarządzanie”, nr 3, s. 211-221.

Bernais J. (2001), *Imponderabilia sukcesu*, „Personel i Zarządzanie”, nr 2, s. 22-25. – Udział czynników niematerialnych (kompetencji, zrozumienia, zaufania, lojalności, spójności, intuicji) w zarządzaniu zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie.

Cewińska J., Wojtaszczyk K. (2005) *Dysfunkcje w zarządzaniu zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach regionu łódzkiego w świetle badań pilotażowych* [w:] *Dysfunkcje zarządzania zasobami ludzkimi*, Wydawnictwa Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź. – s. 135-144.

Czapla T., Malarski M. (2005), *Empowerment – narzędzie zarządzania ludźmi na przykładzie firmy działającej w branży dóbr przemysłowych* [w:] *Dysfunkcje zarządzania zasobami ludzkimi*, Wydawnictwa Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź. – s. 327-333.

Czerniachowicz B. (2005), *Wybrane problemy efektywności wykorzystania kapitału ludzkiego na przykładzie przedsiębiorstw województwa zachodniopomorskiego*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1061, s. 57-67.

Ferdyn K. (2003), *Planowanie zasobów ludzkich przedsiębiorstwa jako źródło rozwoju personelu*, „Zeszyty Naukowe. Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa im. Wojciecha Korfańtego w Katowicach”, z. 18, s. 93-104.

Gableta M. (2001), *Gospodarowanie potencjałem ludzkim w przedsiębiorstwie*, „Organizacja i Kierowanie”, nr 4, s. 89-97. – Zwrócono uwagę na zawężenie problematyki gospodarowania potencjałem ludzkim, co w praktyce znajduje wyraz w koncentrowaniu się jedynie na wybranych problemach funkcji personalnej.

Gableta M., Brzeziński A. (2002), *Realizacja funkcji personalnej w małych i średnich przedsiębiorstwach*, „Optimum – Studia Ekonomiczne”, nr 4, s. 129-137.

Gębczyński M. (2005), *Zarządzanie zasobami ludzkimi w restrukturyzowanych przedsiębiorstwach przemysłu wydobywczego*, „Zeszyty Naukowe. Organizacja i Zarządzanie. Politechnika Śląska”, z. 27, s. 85-96.

Golaszewska-Kaczan U., red. (2002), *Proces kadrowy w przedsiębiorstwie*, „Wydawnictwo Uniwersytetu Białostockiego”, Białystok, 133 s.

Gumowska E. (2005), *Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w strategicznym rozwoju przedsiębiorstw*, „Przegląd Naukowy. Wyższa Szkoła Społeczno-Ekonomiczna w Gdańsku”, nr 4, s. 162-171.

Hnatio K. (2006), *Projektowanie systemu HRM w OGP Gaz-System Sp. z o.o. Oddział Wrocław – próba oceny efektywności*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1104, s. 482-48.

Hryniewicz J.T. (2005), *Paradoksy zarządzania zasobami ludzkimi a efektywność przedsiębiorstw*, „Przegląd Organizacji”, nr 11, s. 15-19,

Hunin M., Kacac I. (2005), *Inżynieria szkolenia – zarządzanie kompetencjami w przedsiębiorstwie*, „Edukacja Ustawiczna Dorosłych”, nr 3, s. 100-103.

Ingielewicz Z. (2004), *Jak optymalizować zatrudnienie, pomagając jednocześnie zwalnianym pracownikom*, „Personel i Zarządzanie”, nr 5, s. 25-26. – Przykład Firmy Chemicznej Dwory SA w Oświęcimiu.

Jankowicz M. (2005), *Talenty potrzebne od zaraz*, „Personel i Zarządzanie”, nr 5, s. 18-23. – Jak skompletować zespół, który zapewni konkurencyjne wyniki przedsiębiorstwa – badania firmy Accenture.

Konieczny O. (2006), *Zł w małych firmach*, „Serwis Prawno-Pracowniczy”, nr 22, s. 18-19. – Próba oceny przydatności zarządzania zasobami ludzkimi w małym przedsiębiorstwie.

Krawiec F. (2005), *Model kariery w nowej koncepcji przedsiębiorstwa*, „Przegląd Organizacji”, nr 6, s. 11-14.

Król H., Ludwiczynski A., red. (2004). *Najlepsze praktyki zarządzania ludźmi w małych i średnich przedsiębiorstwach: materiały na konferencję*, Polska Fundacja Promocji Kadr, Warszawa, 393 s.

Kubik K. (2002), *Polityka kadrowa przedsiębiorstwa*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 11, s. 66-73.

Kunasz M. (2006), *Narzędzia stosowane w praktyce przedsiębiorstw na poszczególnych etapach procesu szkoleniowego*, „Organizacja i Kierowanie”, nr 1, s. 99-117. – Zarządzanie rozwojem pracowników w przedsiębiorstwie.

Kwiatkowski J., Okraszewska A. (2004), *System ETNA – zarządzanie kompetencjami w przedsiębiorstwie*, „Edukacja Ustawiczna Dorosłych”, nr 4, s. 35-40.

Łatkowski Z. (2001), *Zarządzanie ludźmi w przedsiębiorstwie hi-tech: PTK Centertel*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 59-69.

Lisek J. (2000), *Zarządzanie zasobami ludzkimi w małym i średnim przedsiębiorstwie*, „Zeszyty Naukowe. Organizacja i Zarządzanie. Politechnika Łódzka”, z. 34, s. 43-61.

Ludwiczynski A. [i in.] (2005), *Architektura zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach Liderach Konkursu ZZL*, „Zeszyty Naukowe Katedry Zarządzania Zasobami Ludzkimi. Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Zarządzania im. L. Koźmińskiego”, z. 1, s. 1-54.

- Lundy O., Cowling A. (2000), *Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi*, Oficyna Ekonomiczna. Oddział Polskich Wydawnictw Profesjonalnych, Kraków, 408 s. – Zarządzanie zasobami ludzkimi jako element strategii przedsiębiorstwa.
- Maniak G. (2004), *Zasoby ludzkie jako czynnik konkurencyjności przedsiębiorstw*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1025, s. 205-219. – M.in. zarządzanie zasobami ludzkimi.
- Marciniak B. (2004), *Zarządzanie kadrami w małych i średnich przedsiębiorstwach: na przykładzie rejonu sandomierskiego*, „Acta Scientifica Academiae Ostroviensis”, z. 18, s. 75-83.
- Markowicz I., Miłaszewicz D., Putek E. (2004), *Gospodarowanie zasobami ludzkimi w szczęśliwych przedsiębiorstwach: (komunikat z badań)*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 5, s. 96-107.
- Oleksyn T. (2003), *Zarządzanie potencjałem pracy w małych i średnich przedsiębiorstwach – istota, specyfika, wyzwania*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” nr 1, s. 2-10.
- Palider J. (2004), *Poziomy rozwój: analiza potencjału pracowników w Skanska SA – studium przypadku*, „Personel i Zarządzanie”, nr 12, s. 14-17.
- Patora R., Sułkowski Ł. (2001), *Rozwój zasobów ludzkich – orientacja na kształcenie pracowników przedsiębiorstw*, „Edukacja Ustawiczna Dorosłych”, nr 4, s. 41-46.
- Pawłowski J. (2004), *Kariera na skalę światową*, „Personel i Zarządzanie”, nr 4, s. 83-86. – Globalne planowanie rozwoju pracowników w Philip Morris Polska – studium przypadku.
- Piechnik-Kurdziel A. (2005), *Identyfikacja i rozwiązywanie problemów personalnych*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 676, s. 7-23. – Realizacja funkcji personalnej przedsiębiorstwa.
- Piocha S., Dyczkowska J. (2003), *Zarządzanie kadrami w przedsiębiorstwie spedycyjnym jako element polityki personalnej*, „Zeszyty Naukowe. Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Gdyni”, nr 5, s. 53-71.
- Pluta A. (2000), *Informacja w kształtowaniu polityki personalnej przedsiębiorstwa*, „Zeszyty Naukowe. Prace Katedry Marketingu oraz Katedry Organizacji i Zarządzania. Uniwersytet Szczeciński”, nr 4, s. 95-101.
- Pocztowski A., Czarnecka B., Potoczek N. (2002), *Zarządzanie personelem w przedsiębiorstwach Małopolski*, Wyższa Szkoła Biznesu, Nowy Sącz, 98 s.
- Pokorska B. (2005), *Doskonalenie zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnym przedsiębiorstwie*, „Handel Wewnętrzny”, nr 3, s. 1-6.
- Radosławska J. (2005), *Sondaż opinii pracowników jako instrument wspomagający zarządzanie personelem w przedsiębiorstwie*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 78-90.
- Rossiter J.A. (2000), *Zarządzanie zasobami ludzkimi w małym przedsiębiorstwie*, Firma 2000, Warszawa, 372 s.
- Rybak M., red. (2000), *Zarządzanie kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwie*, Szkoła Główna Handlowa, „Monografie i Opracowania”, nr 470, Warszawa, 205 s.
- Sapeta T. (2003), *Charakterystyka procesu zatrudniania i zwalniania pracowników w polskich przedsiębiorstwach*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 629, s. 61-75.
- Schroeder J. (2000), *Zarządzanie kadrą w przedsiębiorstwie międzynarodowym*, Wydawnictwa Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań, 198 s.
- Spychała M. (2005), *Zarządzanie kompetencjami technicznymi pracowników wykonawczych w przedsiębiorstwie przemysłowym*, „Zeszyty Naukowe Politechniki Poznańskiej Humanistyka i Nauki Społeczne”, z. 54, s. 131-143.
- Stankiewicz J. (2001), *Strategia zarządzania zasobami ludzkimi wyznacznikiem sukcesu przedsiębiorstwa*, „Management”, nr 2, s. 25-32.
- Stępczak S. (2005), *Funkcja personalna w przedsiębiorstwach międzynarodowych*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 8, s. 85-89.

- Sułkowski Ł. (2006), *Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach rodzinnych w Polsce*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 1, s. 19-28.
- Szałkowski A. (2000), *Ewolucja funkcji personalnej przedsiębiorstwa*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”, nr 1, s. 2-7.
- Szałkowski A., Latusek M. (2003), *Problematyka zasobów pracy w zarządzaniu przedsiębiorstwem*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 597, s. 7-19,
- Tyrańska M., Bińczycycki B. (2003), *Analiza strategii personalnej na przykładzie przedsiębiorstwa Tabor S.A.*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 627, s. 149-175.
- Wawrzyniak B. (2001), *Zarządzanie kapitałem ludzkim w przedsiębiorstwach*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 45-57.
- Wrotecka I. (2004), *Kompetencje – wartość wymierna*, „Personel i Zarządzanie”, nr 7, s. 40-43. – Strategia rozwoju pracowników w Coca-Cola Hellenic Bottling Company – studium przypadku.
- Zajac C. (2004), *Wpływ zmiany właściciela na zarządzanie zasobami ludzkimi i kulturę organizacyjną przedsiębiorstwa*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1014, s. 572-579.
- Zakrzewska-Bielawska A. (2004). *Skutki restrukturyzacji organizacyjnej i kadrowej dużych polskich przedsiębiorstw przemysłu lekkiego*, „Pieniądze i Więź”, nr 2, s. 61-75.
- Ziębicki B. (2004), *Counselling pracowniczy jako nowoczesna metoda doskonalenia potencjału kadrowego w przedsiębiorstwie*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 648, s. 65-75. – Rozwój pracowniczy – counselling a coaching i mentoring.
- Żabiński A., Bączkowski T. (2003), *Wybrane problemy zarządzania zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 997, ser. „Zarządzanie i Marketing”, nr 26, s. 213-225.
- Żarczyńska-Dobiesz A., Janiak-Rejno I. (2004), *Współczesne dylematy zarządzania personelem w małej i średniej przedsiębiorczości*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1020, ser. „Zarządzanie”, nr 2, s. 166-178.
- Żelazowska A. (2005), *Strategie personalne i ocena ryzyka upadłości przedsiębiorstw agrobiznesu województwa świętokrzyskiego*, „Społeczeństwo i Rodzina”, nr 1, s. 120-125.

Oprac. Ewa Wyglądała