

Zarządzanie zasobami ludzkimi, wybór literatury polskiej i obcej

Berłowski P. (2008), *Oceny roczne częściej?*, „Personel i Zarządzanie”, nr 10, s. 20-24. – Okresowe oceny pracowników.

Bińczycki B. (2007), *Wpływ kapitału ludzkiego na rozwój przedsiębiorczości – prezentacja wyników badań*, „Zeszyty Naukowe/Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie”, nr 753, s. 219-230.

Böhmer M. (2008), *Diversity: Talent nutzen, Zukunft sichern. Vielfalt als Chance*, „Arbeit und Arbeitsrecht”, No. 1, S. 8-12. – Zróżnicowanie – wykorzystanie talentów, zabezpieczenie przyszłości – różnorodność jako szansa.

Chirkowska-Smolak T. (2008), *Równowaga między pracą a życiem osobistym*, „Ruch Prawniczy, Ekonomiczny i Socjologiczny”, z. 1, s. 235-249. – Problem godzenia wymogów pracy zawodowej z wymogami życia osobistego.

Collins G. (2007), *Cleaning and the work-life balance*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 3, p. 416-429. – Równowaga pomiędzy pracą a życiem rodzinnym.

Dulk L. den, Ruijter J. de (2008), *Managing work-life policies: disruption versus dependency arguments. Explaining managerial attitudes towards employee utilization of work-life policies*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 7, p. 1222-1236. – Zarządzanie strategiami dotyczącymi równowagi między życiem osobistym a zawodowym – argumenty samowoli kontra argumenty zależności. Stosunek kierownictwa do wykorzystania strategii równowagi życia osobistego i zawodowego pracownika.

Fleetwood S. (2007), *Why work-life balance now?* „The International Journal of Human Resource Management”, No. 3, p. 387-400. – Dlaczego znów mowa o równowadze pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym?

Galata S. (2007), *Biznes w przestrzeni etycznej: motyw, metody, konsekwencje*, „Centrum Doradztwa i Informacji Difin”, Warszawa, 216 s.

Gardiner J. [i in.] (2007), *Work-life balance and older workers: employees' perspectives on retirement transitions following redundancy*, „The International Journal of Human

- Resource Management”, No. 3, p. 476-489. – Równowaga pomiędzy pracą zawodową a życiem rodzinnym u starszych pracowników.
- Głowacka-Stewart K. (2007), *Dwie pułapki zarządzania talentami*, „Harvard Business Review Polska”, nr 1, s. 12-15.
- Głowacka-Stewart K., Majcherczyk M. (2007), *Wojna o talenty: zarządzanie najbardziej uzdolnionymi pracownikami w firmie – według badania zrealizowanego przez The Conference Board we współpracy z firmą House of Skills*, „Personel i Zarządzanie”, nr 1, s. 6-13.
- Guryn H. (2007), *Matryca talentów: identyfikacja i rozwój pracowników o najwyższym potencjale w British Telecom – studium przypadku*, „Personel i Zarządzanie”, nr 8, s. 22-26.
- Hughes J., Bozionelos N. (2007), *Work-life balance as source of job dissatisfaction and withdrawal attitudes: an exploratory study on the views of male workers*, „Personnel Review”, No. 1, p. 145-154. – Równowaga praca-życie rodzinne jako źródło braku satysfakcji zawodowej oraz zachowania świadczące o wycofaniu – studium badawcze poglądów pracowników mężczyzn.
- Hyman J., Summers J. (2007), *Work and life: can employee representation influence balance?*, „Employee Relations”, No. 4, p. 367-384. – Praca a życie rodzinne – czy reprezentacja pracownicza wpływa na zachowanie równowagi między nimi?
- Jabłoński M. (2007), *Analiza kapitału intelektualnego organizacji*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 8, s. 29-38.
- Jaźwiński I. (2007), *Kapitał ludzki w Polsce w kontekście członkostwa w Unii Europejskiej*, „Acta Universitatis Lodziensis. Folia Oeconomica”, z. 209, s. 113-121.
- Jupowicz E. (2008), *Między firmą a domem. Program wspierania równowagi między życiem zawodowym a osobistym*, „Personel i Zarządzanie”, nr 3, s. 51-53.
- Kędzior M., Wójcik-Jurkiewicz M. (2008), *Kapitał intelektualny na tle ewolucji kapitału*, „Zeszyty Naukowe/Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie”, nr 768, s. 137-157.
- Klasa K., Kukielka D. (2000), *Sprawdzanie menedżera*, „Personel”, nr 8, s. 10-11. – Ocena przyszłych dokonań kandydatów do pracy metodą *assessment centre*.
- Klimkiewicz D. (2007), *W poszukiwaniu talentów*, „Personel i Zarządzanie”, nr 5, s. 38-41.
- Kodama N. (2007), *Effects of work-life balance programs on female employment*, „Japan Labor Review”, No. 4, p. 97-119. – Wpływ programów równowagi życia zawodowego i rodzinnego na zatrudnienie kobiet.
- Kołodko G.W. (2007), *Etyka w działalności gospodarczej*, „Dziś”, nr 5, s. 35-49.
- Kopka J. (2007), *New Age a niektóre założenia etyki biznesu*, „Humanizacja Pracy”, nr 1/2, s. 101-109.
- Kracht T. (2007), *Zeitenwende im Personalmanagement – globaler „War for Talent”*, „Arbeit und Arbeitsrecht”, No. 5, p. 267-271. – Zmiana epokowa w zarządzaniu personelem – globalna „wojna o talenty”.
- Krajewski M. (2007), *Znaczenie kapitału ludzkiego w kreowaniu rozwoju i wzroście wartości przedsiębiorstwa*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1183, s. 215-221.
- Kruszewska M., Remisiewicz M. (2007), *Hodowla pereł*, „Manager Magazin”, nr 2, s. 72-80. – Zarządzanie talentami w BRE Banku.

- Kunasz M. (b.d.), *Wybrane narzędzia pomiaru kapitału intelektualnego*, „Optimum – Studia Ekonomiczne”, nr 2, s. 96-112.
- Latos-Miłkowska M. (2008), *Godzenie pracy zawodowej z życiem rodzinnym w przepisach o czasie pracy (work-life balance)*, „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” nr 7, s. 8-12.
- Lewis S., Gambles R., Rapoport R. (2007), *The constraints of a „work-life balance” approach: an international perspective*, „The International Human Resource Management”, No. 3, p. 360-373. – Dyskusja na temat równowagi pomiędzy życiem rodzinnym a zawodowym w perspektywie międzynarodowej.
- Lipińska-Grobelny A. (2005), *Osrodek oceny (Assessment Centre)*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 102-112.
- Lizak D. (2009), *Zasobowy charakter kapitału społecznego organizacji*, „Przegląd Organizacji”, nr 2, s. 13-16.
- Łopaciuk-Goncaryk B. (2008), *Oddziaływanie kapitału społecznego korporacji na efektywność pracowników*, „Gospodarka Narodowa”, nr 1/2, s. 37-55.
- Mikuła B. (2008), *Talenty jako podmioty zarządzania*, „Przegląd Organizacji”, nr 10, s. 14-17.
- Moore F. (2007), *Work-life balance: contrasting managers and workers in an MNC*, „Employee Relations”, No. 4, p. 385-399. – Równowaga pomiędzy życiem zawodowym a rodzinnym – porównanie menedżerów i pracowników w przedsiębiorstwach wielonarodowych.
- Mroczek M. (2007), *Firma dla najlepszych, najlepsi dla firmy: pozyskiwanie i rozwój talentu – studium przypadku British American Tobacco Polska*, „Personel i Zarządzanie”, nr 2, s. 26-29.
- Mroczek M. (2007), *Radość i sprawiedliwość: debata o inwestowaniu w talenty i o psychologicznych aspektach motywowania*, „Personel i Zarządzanie”, nr 1, s. 16-18.
- Olesiński D. (2006), *O potrzebie etyki biznesu*, „Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach”, nr 1, s. 47-55.
- Pietras K. (2007), *Motywacja świata biznesu do społecznej odpowiedzialności z perspektywy reaktywnej, instrumentalnej i etycznej*, „Zeszyty Naukowe Towarzystwa Doktorantów Uniwersytetu Jagiellońskiego. Seria Ekonomia i Zarządzanie”, z. 2, s. 99-118.
- Purgał-Popiela J. (2007), *Kapitał intelektualny w jednostce badawczo-rozwojowej: problemy i wyzwania*, „Zeszyty Naukowe/Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie”, nr 748, s. 83-102.
- Ramocka M. (2006), *Zagadnienia etyki biznesu w islamie*, „Zeszyty Naukowe Małopolskiej Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Tarnowie”, nr 1, s. 127-141.
- Ready D. A., Conger J. A. (2008), *Przekształć firmę w fabrykę talentów*, „Harvard Business Review Polska”, nr 9, s. 107-115, 118.
- Remisiewicz M., Kruszewska M. (2007), *Na całe życie*, „Manager Magazin”, nr 2, s. 82-83. – Zarządzanie talentami w firmach amerykańskich.
- Remisiewicz M., Kruszewska M. (2008), *Talent, poproszę*, „Manager Magazin”, nr 8, s. 68-73. – Wojna przedsiębiorstw o wykwalifikowanych pracowników.
- Roberts K. (2007), *Work-life balance – the sources of the contemporary problem and the probable outcomes: a review and interpretation of the evidence*, „Employee Relations”, No. 4, p. 334-351. – Równowaga pomiędzy pracą a życiem rodzinnym – źródła współczesnego problemu i możliwe rozwiązania.

- Rószkiewicz M., Węziak-Białowolska D., *Pomiar i modelowanie kapitału intelektualnego regionu na przykładzie Polski*, „Gospodarka Narodowa”, nr 10, s. 45-67.
- Sawicka-Kalinowska G. (2009), *Środek na równowagę: programy równowagi między pracą a życiem rodzinnym w polskich organizacjach*, „Personel i Zarządzanie”, nr 2, s. 54-57.
- Seuss D. (2007), *Top Talente gesucht*, „Personel”, No. 10, p. 42-43. – Poszukiwanie top-talentów.
- Skonieczek A., Szalkiewicz W.K. (2007), *Kapitał intelektualny przedsiębiorstwa*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 1, s. 36-41.
- Strózik-Rytowska M. (2008), *Recepta na problemy kadrowe*, „Harvard Business Review Polska”, nr 9, s. 116-117. – Zarządzanie talentami.
- Subczyńska-Papuda J., Żurawicka-Szlesińska M. (2008), *Kandydat pod lupą*, „Personel i Zarządzanie”, nr 4, s. 14-17. – Zastosowanie metody *assessment centre* w procesie rekrutacji.
- Surdykowska B. (2008), *Kodeksy dobrych praktyk*, „Kontrola Państwowa”, nr 4, s. 129-140. – Społeczna odpowiedzialność biznesu.
- Świątkiewicz O. (2007), *Standardy etyczne pracowników przedsiębiorstw polskich i portugalskich: analiza porównawcza*, „Prakseologia”, nr 147, s. 209-229.
- Takeishi E. (2007), *Support of work-family balance and women's careers*, „Japan Labor Review”, No. 4, p. 79-96. – Wspieranie polityki równowagi życia zawodowego i rodzinnego, a kariery zawodowe kobiet.
- Tomlinson J. (2007), *Employment regulation, welfare and gender regimes: a comparative analysis of women's working-time patterns and work-life balance in the UK and the US*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 3, p. 401-415. – Regulacje dotyczące zatrudnienia, zabezpieczenia społecznego i kwestii płci: analiza porównawcza wzorców czasu pracy kobiet i równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym w Wielkiej Brytanii i USA.
- Tyrańska M. (2007), *Kapitał ludzki jako determinanta rozwoju przedsiębiorczości organizacji*, „Zeszyty Naukowe/Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie”, nr 753, s. 177-195.
- Uramek K. (2008), *Kapitał ludzki a wzrost gospodarczy*, „Acta Universitatis Lodzianis. Folia Oeconomica”, z. 213, s. 87-108.
- Wakisaka A. (2007), *Implementation and status of work-life balance viewed from matching data*, „Japan Labor Review”, No. 4, p. 7-35. – Wdrażanie i status polityki równowagi życia zawodowego i rodzinnego.
- Walas-Trębacz J. (2007), *Kapitał intelektualny w kreowaniu wartości firmy*, „Zeszyty Naukowe/Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie”, nr 753, s. 197-218.
- Wolter R.-P. (2007), *Personalbeschaffung im Zeichen des War for Talent: E-Recruiting*, „Arbeit und Arbeitsrecht”, No. 9, p. 538-540. – Zabieganie o personel w kontekście wojny o talenty.
- Zarzecki D. (2008), *Wybrane problemy szacowania wartości kadry (kapitału ludzkiego)*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1200, s. 631-637.

Oprac. Ewa Wyglądala