

Dwumiesięcznik "Zarządzanie Zasobami Ludzkimi" 5/2007.
Powielanie i przedrukowywanie oraz rozpowszechnianie bez
wiedzy i zgody redakcji ZZI zabronione.

Zarządzanie zasobami ludzkimi: literatura polska i obca w wyborze

Akingbola K. (2006), *Strategy and HRM in nonprofit organizations: evidence from Canada*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 10, pp. 1707-1725. – Strategia i zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacjach non-profit w Kanadzie.

Al-Hamadi A.B., Budhwar P.S., Shipton H. (2007), *Management of human resources in Oman*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 1, pp. 100-113. – Zarządzanie zasobami ludzkimi w Omanie.

Alleyne Ch., Kakabadse A., Kakabadse N. (2007), *Using the HR intranet: an exploratory analysis of its impact on managerial satisfaction with the HR function*, „Personnel Review”, No. 2, pp. 295-310. – Wykorzystanie intranetu w zarządzaniu zasobami ludzkimi: analiza badawcza jego wpływu na satysfakcję zawodową zarządzających zasobami ludzkimi.

Aniszewska G. (2007), *Profil kultury organizacyjnej jako metoda diagnozy*, „Przegląd Organizacji”, nr 4, s. 8-10.

Armstrong M. (2007), *Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi*, „Personel i Zarządzanie”, nr 4, s. 12-15.

Balcerek A. (2007), *Skuteczna adaptacja czynnika ludzkiego do zmian w przedsiębiorstwie*, „Przegląd Organizacji”, nr 5, s. 22-25.

Baruk A.I. (2006), *Marketing personalny jako instrument kreowania wizerunku firmy*, Difin, Warszawa, 272 s.

Berłowski P. (2007), *Pora na asesora: metoda assessment center jako narzędzie efektywnej rekrutacji – z praktyki firmy Hudson*, „Personel i Zarządzanie”, nr 1, s. 76-80.

Bielski I. (2007), *Zasoby ludzkie w przedsiębiorstwie innowacyjnym*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 1, s. 9-20.

Bieniok H., red. (2006), *System zarządzania zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice, 430 s.

Buchelt-Nawara B. (2006), *Podmioty zarządzające zasobami ludzkimi w zakładach opieki zdrowotnej*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 719, s. 97-110.

- Budhwar P.S., Mellahi K. (ed.) (2006), *Managing human resources in the Middle East*, Routledge, London, 309 pp. – Zarządzanie zasobami ludzkimi na Bliskim Wschodzie.
- Bugdol M. (2006), *Empowerment we współczesnej organizacji*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 12, s. 42-50.
- Bukowska U. (2006), *Interesariusze a zarządzanie zasobami ludzkimi*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 711, s. 47-61.
- Burgess J., Connell J. (2006), *Temporary work and human resources management: issues, challenges and responses*, „Personnel Review”, No. 2, pp. 129-140. – Praca tymczasowa i zarządzanie zasobami ludzkimi: zagadnienia, wyzwania i odpowiedzi.
- Ciesielska M. (2007), *Lider poszukiwany: jak stworzyć model kompetencji pożądanego lidera zespołu*, „Personel i Zarządzanie”, nr 7, s. 66-67.
- Davenport T.H. (2007), *Zarządzanie pracownikami wiedzy*, Wolters Kluwer, Kraków, 176 s.
- Deoniziak A. (2007), *Jak dobierać personel w firmie?*, „Euroekspert”, nr 1, s. 84-88.
- Dickmann M., Müller-Camen M. (2006), *A typology of international human resource management strategies and processes*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 4, pp. 580-601. – Typologia międzynarodowych strategii i procesów zarządzania zasobami ludzkimi.
- Dilts R. (2007), *Sponsoring tożsamości, czyli rozpoznawanie i wspomaganie rozwoju zdolności i potencjału pracownika lub klienta*, „Personel i Zarządzanie”, nr 1, s. 72-75.
- Dyżakowska O. (2007), *Empowerment*, „Praca i Zdrowie”, nr 3, s. 50-51.
- Ercek M. (2006), *HRMization in Turkey: expanding the rhetoric-reality debate in space and time*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 4, pp. 648-672. – Zarządzanie zasobami ludzkimi w Turcji: rozwijanie retoryczno-praktycznej debaty w czasie i przestrzeni.
- Feliniak U. (2006), *Znaczenie kapitału ludzkiego w kreowaniu wartości firmy*, „Acta Universitatis Lodzianensis. Folia Oeconomica”, z. 199, s. 83-97.
- Gableta M., red. (2006), *Potencjał pracy przedsiębiorstwa*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław, 235 s.
- Gleeson K. (2007), *Na spotkanie ludziom: dlaczego zarządzanie poprzez niezapowiedziane wizyty się sprawdza?*, „Personel i Zarządzanie”, nr 7, s. 57-59.
- Głowacka-Stewart K. (2007), *Dwie pułapki zarządzania talentami*, „Harvard Business Review Polska”, nr 1, s. 12-15.
- Głowacka-Stewart K., Majcherczyk M. (2007), *Wojna o talenty: zarządzanie najbardziej uzdolnionymi pracownikami w firmie – według badania zrealizowanego przez The Conference Board we współpracy z firmą House of Skills*, „Personel i Zarządzanie”, nr 1, s. 6-13.
- Guryn H. (2007), *Oprogramowanie wspomagające HRM*, „Personel i Zarządzanie”, nr 2, s. 63-74.
- Guryn H. (2007), *Raport z rynku pracownika*, „Personel i Zarządzanie”, nr 4, s. 6-11.
- Guryn H. (2006), *Wyzwania globalne w perspektywie lokalnej: raport IBM Business Consulting Services „Kapitał ludzki przewagą konkurencyjną firmy – najnowsza analiza kondycji HRM na świecie*”, „Personel i Zarządzanie”, nr 3, s. 6-12.

- Huselid M.A., Beatty R.W., Becker B.E. (2006), *Gracze klasy A czy stanowiska pracy klasy A: nowe strategiczne podejście do zarządzania zasobami ludzkimi*, „Harvard Business Review Polska”, nr 11, s. 78-87.
- Jędrzych E., red. (2007), *Zarządzanie zasobami ludzkimi dla menedżerów średniego szczebla*, Wolters Kluwer Polska, Kraków – Warszawa, 376 s.
- Katou A.A., Budhwar P.S. (2006), *Human resource management systems and organizational performance: a test of a mediating model in the Greek manufacturing context*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 7, pp. 1223-1253. – Zarządzanie zasobami ludzkimi a efektywność organizacyjna: test modelu pośredniczącego w kontekście greckiego przemysłu produkcyjnego.
- Kaya N. (2006), *The impact of human resource management practices and corporate entrepreneurship on firm performance: evidence from Turkish firms*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 12, pp. 2074-2090. – Wpływ praktyk w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi i przedsiębiorczości firmowej na jej wydajność: dane z tureckich przedsiębiorstw.
- Każmierczak A., Sowińska-Bonder K. (2007), *(Nie)podjęte wyzwania: stan obecny oraz perspektywy funkcji kadrowej w firmach w Polsce – według badania Deloitte i Nowoczesnej Firmy*, „Personel i Zarządzanie”, nr 2, s. 16-19.
- Konzelmann S. et al. (2006), *Corporate governance and human resource management*, „British Journal of Industrial Relations”, No. 3, pp. 541-567. – Zarządzanie korporacyjne a kierowanie zasobami ludzkimi.
- Kopec J. (2006), *Audyty personalny w organizacji opartej na wiedzy*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 711, s. 35-45.
- Kosnik T., Wong-Mingji D.J., Hoover K. (2006), *Outsourcing vs insourcing in the human resource supply chain: a comparison of five generic models*, „Personnel Review”, No. 6, pp. 671-683. – Korzystanie z zewnętrznych firm, czy zarządzanie wewnętrznymi zasobami ludzkimi: porównanie pięciu odmiennych modeli.
- Kozioł L., Piechnik-Kurdziel A., Kopec J. (2006), *Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie: teoria i praktyka*, Wydawnictwo „Biblioteczka Pracownicza”, Warszawa, 408 s.
- Król H., Ludwiczynski A., red. (2006), *Zarządzanie zasobami ludzkimi: tworzenie kapitału ludzkiego organizacji: materiały do ćwiczeń*, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa, 270 s.
- Kruszewska M., Remisiewicz M. (2007), *Hodowla pereł*, „Manager Magazin”, nr 2, s. 72-80.
- Kukielka-Pucher D., Jaśko K., Wasieńska A. (2007), *Korzyści z przeniesienia: rotacja pracowników – alternatywa szkolenia, uzupełnienie coachingu*, „Personel i Zarządzanie”, nr 4, s. 44-49.
- Kurda W. (2007), *Nie mówią mi nic. Jak mi się ma chcieć?: skuteczna komunikacja wewnętrzna sposobem na zwiększenie zaangażowania pracowników*, „Personel i Zarządzanie”, nr 7, s. 26-30.
- Leat M., El-Kot Gh. (2007), *HRM practices in Egypt: the influence of national context*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 1, pp. 147-158. – Praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w Egipcie w kontekście wpływu kultury krajowej.
- Lechwar M. (2006), *Instytucjonalizacja zarządzania kapitałem ludzkim w jednostkach samorządu terytorialnego*, „Współczesne Zarządzanie”, nr 2, s. 119-132.

- Łukasiewicz G. (2006), *Kapitał ludzki w organizacjach opartych na wiedzy*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 711, s. 21-33.
- Manzoni J.-F. (2007), *Samouwielbienie to śmierć*, „Manager Magazin”, nr 3, s. 38-43.
- Maxwell G.A., Watson S. (2006), *Perspectives on line managers in human resource management: Hilton International's UK hotels*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 6, pp. 1152-1170. – Perspektywy dla menedżerów liniowych w ramach systemu zarządzania zasobami ludzkimi: Międzynarodowe Hotele Hilton w Wielkiej Brytanii.
- Mellahi K. (2007), *The effect of regulations on HRM: private sector firms in Saudi Arabia*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 1, pp. 85-99. – Wpływ ustawodawstwa na zarządzanie zasobami ludzkimi w sektorze prywatnych firm w Arabii Saudyjskiej.
- Metcalfe B.D. (2007), *Gender and human resource management in the Middle East*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 1, pp. 54-74. – Zarządzanie płcią i zasobami ludzkimi na Bliskim Wschodzie.
- Molek-Winiarska D. (2007), *Stres w procesach innowacyjnych – źródła, skutki, sposoby redukcji*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 1, s. 45-57.
- Mroczek M. (2007), *Firma dla najlepszych, najlepsi dla firmy: pozyskiwanie i rozwój talentu – studium przypadku British American Tobacco Polska*, „Personel i Zarządzanie”, nr 2, s. 26-29.
- Mroczek M. (2007), *Radość i sprawiedliwość: debata o inwestowaniu w talenty i o psychologicznych aspektach motywowania*, „Personel i Zarządzanie”, nr 1, s. 16-18.
- Namazie P., Frame P. (2007), *Developments in human resource management in Iran*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 1, pp. 159-171. – Rozwój zarządzania zasobami ludzkimi w Iranie.
- Nguyen Huy Q. (2007), *Firmowa gra na uczuciach*, „Manager Magazin”, nr 3, s. 28-32.
- Nowochodzki J. (2007), *Wybrane zagadnienia zarządzania zasobami ludzkimi w korporacji Bombardier*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 2, s. 81-89.
- Pałamarz K., Warzybok M. (2007), *Pracodawca dobry, czyli jaki?: wyniki badania przeprowadzonego w Austrii, Czechach, Polsce i na Węgrzech przez firmę Hewitt Associates*, „Personel i Zarządzanie”, nr 1, s. 24-27.
- Panayotopoulou L., Vakola M., Galanaki E. (2007), *E-HR adoption and the role of HRM: evidence from Greece*, „Personnel Review”, No. 2, pp. 277-294. – Przyjęcie metod zarządzania zasobami ludzkimi za pomocą internetu i rola kierowania personelem: dane z Grecji.
- Peters T. J. (2007), *Trudny przywództwa, czyli nie ma tego złego, co by na dobre nie wyszło*, „Harvard Business Review Polska”, nr 3, s. 112-122.
- Pocztowski A. (2007), *Zarządzanie zasobami ludzkimi: strategię, procesy, metody*, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa, 460 s.
- Przytuła S. (2007), *Gospodarze i goście: uwarunkowania kulturowe a style zarządzania – wnioski z badań menedżerów w przedsiębiorstwach międzynarodowych w Polsce*, „Personel i Zarządzanie”, nr 1, s. 28-31.
- Przytuła S. (2007), *Pozyskiwanie menedżerów do firm międzynarodowych w Polsce*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 2, s. 31-44.

- Robinson M.A. et al. (2007), *Forecasting future competency requirements: a three-phase methodology*, „Personnel Review”, No. 1, pp. 65-90. – Prognozowanie przyszłych wymogów kompetencyjnych: trójfazowa metodologia.
- Sapeta T. (2006), *Zastosowanie koncepcji outsourcingu w zarządzaniu zasobami ludzkimi*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 719, s. 79-95.
- Smeenk S.G.A. et al. (2006), *The effects of HRM practices and antecedents on organizational commitment among university employees*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 12, p. 2035-2054. – Wpływ praktyk w dziedzinie zarządzania zasobami ludzkimi na efektywność organizacyjną pracowników uniwersytetów.
- Smith P.C., Vozikis G.S., Varaksina L. (2006), *Outsourcing human resource management: a comparison of Russian and U.S. practices*, „Journal of Labor Research”, No. 3, pp. 305-321. – Zlecenie na zewnątrz firmy zarządzania zasobami ludzkimi: porównanie praktyk stosowanych w Rosji i USA.
- Sobolewska D., Zagrabaska A. (2007), *Ocena zmieniającej się kultury: system ocen okresowych w firmie Polifarb Cieszyn – Wrocław SA – studium przypadku*, „Personel i Zarządzanie”, nr 2, s. 34-40.
- Stor M. (2007), *Strategie zarządzania kadrą menedżerską w organizacjach międzynarodowych*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 2, s. 9-29.
- Szałkowski A. (2006), *Zasoby ludzkie organizacji w kontekście wiedzy*, „Zeszyty Naukowe. Akademia Ekonomiczna w Krakowie”, nr 711, s. 7-20.
- Szandurski J. (2006), *Determinanty zewnętrzne rozwoju zarządzania kadrami w urzędach gmin*, „Współczesne Zarządzanie”, nr 2, s. 133-143.
- Szczepanik R. (2007), *Strategia nie gaszą pożarów: najpopularniejsze role kierownicze i style zarządzania polskich szefów*, „Personel i Zarządzanie”, nr 7, s. 62-65.
- Tzafirir Sh. S., Mashoulam I., Baruch Y. (2007), *HRM in Israel: new challenges*, „The International Journal of Human Resource Management”, No. 1, pp. 114-131. – Zarządzanie zasobami ludzkimi w Izraelu: nowe wyzwania.
- Valverde M., Ryan G., Soler C. (2006), *Distributing HRM responsibilities: a classification of organizations*, „Personnel Review”, No. 6, pp. 618-636. – Dystrybucja odpowiedzialności zarządzających zasobami ludzkimi: klasyfikacja organizacji.
- Walkowiak R. (2007), *Zarządzanie zasobami ludzkimi: kompetencje, nowe trendy, efektywność*, Towarzystwo Naukowe Organizacji i Kierownictwa „Dom Organizatora”, Toruń, 133 s.
- Welfare S. (2006), *A whole world out there: managing global HR*, „Industrial Relations Services Employment Review”, No. 862, pp. 8-12. – Cały świat na zewnątrz: zarządzanie światowymi zasobami ludzkimi.
- Witkowski S.A., Łuźniak M. (2007), *Style radzenia sobie z szokiem kulturowym w przedsiębiorstwach globalnych: aspekty metodologiczne badań interkulturowych*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 2, s. 103-115.
- Wolniak R. (2007), *Wpływ indywidualizmu i kolektywizmu kulturowego na wdrażanie koncepcji zarządzania jakością*, „Przegląd Organizacji”, nr 1, s. 39-43.

Zacharatos A. *et al.* (2007), *Human resource management in the North American automotive industry: a meta-analytic review*, „Personnel Review”, No. 2, pp. 231-254. – Zarządzanie zasobami ludzkimi w przemyśle motoryzacyjnym w USA: przegląd analityczny.

Zrobek J. (2006), *Motywacja w marketingu kadrowym*, „Studia Prawno-Ekonomiczne”, t. 74, s. 205-216.

Oprac. Alina Kulesza