

VI Kongres Kadry

W VI Kongresie Kadry, odbywającym się pod hasłem „Ewolucja czy rewolucja? HR w obliczu zmian na rynku pracy”, wzięło udział 500 uczestników: prezesów, członków zarządu, menedżerów działów, dyrektorów i specjalistów HR. Organizatorem kongresu była Fundacja Obserwatorium Zarządzania we współpracy z portalem wiedzy dla biznesu – Nowoczesna Firma

Bogaty program merytoryczny skupił podczas tej edycji kongresu ponad 100 prelegentów: praktyków świata biznesu, konsultantów, ekspertów świata nauki i środowiska mediów. Mieliśmy przyjemność gościć wśród prelegentów aż 10 gości zagranicznych.

Kongres Kadry odbył się w Warszawie w dniach 15-17 października 2007 roku. Podobnie jak dotąd, międzynarodowy charakter wydarzenia zapewniła współpraca z American Society for Training & Development (ASTD), International Federation of Training and Development Organisation (IFTDO) oraz Nottingham Business School – organizacjami, które objęły nad kongresem patronat merytoryczny.

Idea wiodąca kongresu nie zrodziła się przypadkowo. Globalizacja, postęp techniczny, rozwój nowych technologii to zjawiska utrwalające i przyspieszające zmiany na rynkach pracy. Ich efekty są widoczne gołym okiem również w Polsce. Mamy w naszym kraju do czynienia między innymi ze wzrostem popytu na pracowników wysoko kwalifikowanych, międzynarodową migracją pracowników, dynamicznymi zmianami wysokości płac. Polscy menedżerowie zarządzający ludźmi w organizacjach zostali włączeni w nurt ogólnoswiatowych zmian na rynku pracy. Wszystkie wystąpienia 6. edycji kongresu koncentrowały się zatem na próbie znalezienia rozwiązań dla nowych problemów w obszarze rekrutacji, motywowania, czy zatrzymywania cennych pracowników w firmie – to bowiem może przesądzić o sukcesie rynkowym lub porażce organizacji.

Zróżnicowanie tematyczne sesji plenarnych, liczne *case studies* oraz warsztaty pozwo-

liły wyjść naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom uczestników kongresu, którzy mieli możliwość wyboru najbardziej dla siebie interesujących wystąpień spośród ponad 40 różnorodnych sesji. Wystąpienia poświęcone były doświadczeniom międzynarodowym, rewolucji w rekrutacji, inwestycji w kapitał ludzki, nowej roli HR i nowych podejściach do strategii HR, trendom w zarządzaniu zasobami ludzkimi oraz podsumowaniu projektu „Inwestycja w Kadry II” – czyli o zarządzaniu ludźmi w sektorze MŚP. Podczas bieżącej edycji organizatorzy zaproponowali nowe formy spotkań, które wzbogaciły program i cieszyły się ogromnym zainteresowaniem uczestników:

- poranna sesja networkingowa mająca na celu nawiązanie wartościowych kontaktów pomiędzy uczestnikami kongresu
- poranna sesja ASTD Orientation – rzecz o największym na świecie stowarzyszeniu szkoleń i rozwoju i korzyściach z członkostwa z udziałem Kimo Kipenna – przewodniczącego Rady Dyrektorów ASTD
- indywidualne sesje coachingowe
- salon porad eksperckich w obszarze zarządzania ludźmi w organizacji.

Indywidualne sesje coachingowe oraz salon porad eksperckich dały uczestnikom unikalną możliwość przedyskutowania swoich problemów, wątpliwości czy pytań podczas bezpośrednich spotkań z ekspertami HR.

Z ogromnym zainteresowaniem zostały przyjęte prelekcje gości specjalnych kongresu – międzynarodowych ekspertów z dziedziny zarządzania ludźmi w organizacji.

Przywództwo jest warunkiem sukcesu organizacji w dobie gospodarki globalnej. Czasami drobne gesty znaczą bardzo wiele, budują kulturę organizacyjną, cementują przywiązanie pracowników do firmy i zwiększają ich zaangażowanie – przekonywał Stephen G. Harrison, który jako gość specjalny otworzył pierwszy dzień kongresu. Bazując na przykładach z życia, Stephen G. Harrison opowiedział, w jaki sposób można stworzyć pozytywną kulturę organizacyjną, jak w efektywny sposób przewodzić ludziom i jak dzięki tym elementom budować wielkie firmy.

Kimo Kippen, drugi z gości specjalnych kongresu, dowodził, że zaangażowanie pracowników jest bardzo niewymierne, a zarazem bardzo istotne dla istnienia każdej firmy. Kimo Kippen pokazał, jak na co dzień buduje się i mierzy wysokie zaangażowanie pracowników oraz czy i w jaki sposób pokazać faktyczne efekty pracy i powiązać je z wynikami wdrażanych działań HR w organizacji.

Wypełnione po brzegi sale oraz niekończące się dyskusje kontynuowane po prelekcjach we foyer hotelu Westin, w którym odbywał się kongres, dowodzą, że środowisko HR jest otwarte na dzielenie się doświadczeniami. Wszyscy zgodnie przyznawali, że zmianom ulegć muszą nie tylko dotychczasowe metody i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi, ale także sama funkcja HR w przedsiębiorstwie.

Organizatorów niezmiernie cieszy fakt, iż z każdą edycją kongres spotyka się z coraz

większym zainteresowaniem zarówno środowiska HR, jak i mediów, które szeroko promowały to największe i najbardziej prestiżowe wydarzenie w branży. Duże zainteresowanie wydarzeniem i pełne uznania słowa płynące od uczestników motywują organizatorów do nieustannej pracy nad doskonaleniem jego formuły.

Organizowany cyklicznie dwa razy do roku, wiosną i jesienią, kongres Kadry wpisał się już na stałe w kalendarze zawodowe wielu menedżerów odpowiedzialnych za zarządzanie ludźmi w organizacjach, dlatego już dzisiaj organizatorzy zapraszają Państwa na 7. edycję kongresu, która odbędzie się w dniach 14 – 16 kwietnia 2008 roku, pod hasłem „Rola HR w budowaniu wizerunku pożądanego pracodawcy”.

Monika Nowacka-Sabin