

Dwumiesięcznik "Zarządzanie Zasobami Ludzkimi" 6/2007.  
Powielanie i przedrukowywanie oraz rozpowszechnianie bez  
wiedzy i zgody redakcji ZZI zabronione.

## Zarządzanie zasobami ludzkimi: literatura polska i obca w wyborze

- Antczak Z. (2004), *Model przedsiębiorstwa wirtualno-sieciowego a funkcja personalna*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1055, ser. Nauki Humanistyczne, nr 9, s. 287-305. – M.in. wpływ przeobrażeń organizacyjnych na funkcję personalną.
- Godlewska M. (2005), *Reorganizacja z sukcesem, czyli jak wybrać dla firmy najbardziej odpowiednią strukturę*, „Personel i Zarządzanie”, nr 10, s. 26-28.
- Guryn H. [i in.] (2005), *Dla nowych zadań – nowa struktura*, „Personel i Zarządzanie”, nr 10, s. 32-36. – Warunki skutecznego wprowadzenia, wskaźniki efektywności i symptomy zagrożeń zmiany struktury organizacyjnej firmy.
- Hopej M. (2006), *Hierarchia szybko nie zniknie*, „Przegląd Organizacji”, nr 4, s. 16-18. – Zhierarchizowane rozwiązania strukturalne są nadal podstawą zarządzania wszystkich wielkich organizacji.
- Lichtarski J.M. (2007), *Spółeczno-kulturowe bariery rozwoju i upowszechniania się nowoczesnych struktur organizacyjnych*, „Przegląd Organizacji”, nr 9, s. 11-14.
- Szwiec P. (2006), *Struktura organizacyjna a twórczość pracowników*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 8, s. 55-59.
- Trojanowska E., Ałasa R. (2001), *Strategia przetrwania*, „Personel i Zarządzanie”, nr 18, s. 26-28. – Zmiany wynikające z zastosowania w firmie struktury projektowej.
- Wojtachnik R. (2004), *Diagnoza stanu organizacyjnego firmy*, „Manager”, nr 5, s. 46-49. – Na podstawie stworzonych modeli procesów opracowuje się procedury decyzyjne i pracownicze, regulaminy, instrukcje i struktury organizacyjne.
- Ballou B., Heitger D.L. (2007), *Jak produktywnie wykorzystać najmniej wykwalifikowaną siłę roboczą?*, „Harvard Business Review Polska”, nr 4, s. 26-28. – Zarządzanie niewykwalifikowanymi pracownikami w firmie.
- Barber F., Strack R. (2007), *Naucz się zarządzać firmą, której głównym zasobem są ludzie*, „Harvard Business Review Polska”, nr 4, s. 62-75
- Batorski J. (2007), *Kryzys organizacyjny jako podstawa organizacyjnego uczenia się i zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie*, „Przegląd Organizacji”, nr 2, s. 12-14.

- Bendkowski J. (2007), *Przesłanki tworzenia wysokiego transferu wiedzy na potrzeby zarządzania rytmem zmian*, „Przegląd Organizacji”, nr 7/8, s. 7-10.
- Berłowski P. (2007), *Czynnik ludzki: HRM podczas restrukturyzacji i transformacji BIS MainServ Sp. z o.o.*, „Personel i Zarządzanie”, nr 9, s. 32-35.
- Bielski I., (2007), *Zasoby ludzkie w kreowaniu zdolności konkurencyjnej przedsiębiorstwa produkcyjnego*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 72-87.
- Buczyńska-Bucka A., Czapski J., Kacprzyk B. (2007), *Integracja przez dopasowanie: zarządzanie zmianą w trakcie fuzji banków DnB Nord Polska SA i BISE*, „Personel i Zarządzanie”, nr 10, s. 24-27. – Polityka personalna.
- Chomętowska B. (2007), *Wpływ zasobów ludzkich na kształtowanie zdolności adaptacyjnych systemów pracy*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 43-54.
- Cierniak-Emerych A., Gableta M. (2007), *Udział pracowników sfery produkcyjnej w procesach decyzyjnych*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 35-42.
- Deoniziak A., Sadowski T. (2007), *Kształcenie i rozwój personelu, czyli długoterminowe inwestycje w kapitał ludzki*, „Euroekspert”, nr 4, s. 44-51.
- Fazlagić A.J. (2007), *Wiedzieć znaczy móc: zarządzanie wiedzą personelu kontaktowego na przykładzie banków*, „Personel i Zarządzanie”, nr 7, s. 15-19.
- Filipowicz G. (2007), *Nie ma efektywności bez wzajemności: w jaki sposób usprawnić firmę, zwiększając skuteczność jej pracowników?*, „Personel i Zarządzanie”, nr 8, s. 27-30.
- Guryn H. (2007), *Grupa szybkiego reagowania, czyli pięć poziomów rozwoju HRM według Johna Sullivana*, „Personel i Zarządzanie”, nr 6, s. 13-15.
- Guryn H. (2007), *Kto nie kreuje, ten nie przeżyje*, „Personel i Zarządzanie”, nr 8, s. 4-8. – Jak odblokować potencjał innowacji tkwiący w każdym pracowniku?
- Guryn H. (2007), *Matryca talentów: identyfikacja i rozwój pracowników o najwyższym potencjale w British Telecom – studium przypadku*, „Personel i Zarządzanie”, nr 8, s. 22-26.
- Guryn H. (2007), *Więcej niż partner*, „Personel i Zarządzanie”, nr 6, s. 5-11, – Strategiczne zarządzanie kadrami.
- Hasińska Z., Sipurzyńska-Rudnicka K. (2007), *Zapotrzebowanie na pracowników produkcyjnych w Watbrzyskiej Specjalnej Strefie Ekonomicznej*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 9-21.
- Juchnowicz M., Sienkiewicz Ł. (2006), *Jak oceniać pracę?: wartość stanowisk i kompetencji* „Difin”, Warszawa 280 s.
- Jurczak J. (2006), *Kapitał intelektualny w organizacji przyszłości*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 11, s. 39-47.
- Klimkiewicz D. (2007), *W poszukiwaniu talentów*, „Personel i Zarządzanie”, nr 5, s. 38-41. – Jak zdobyć najbardziej wartościowych pracowników.
- Kopertyńska M.W. (2007), *Motywowanie pracowników sfery produkcyjnej – doświadczenia badawcze*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 23-34.
- Kowalczyk A., Nogalski B. (2007), *Zarządzanie wiedzą: koncepcja i narzędzia*, „Difin”, Warszawa, 222 s.
- Król H., Ludwiczynski A. (2007), *Zarządzanie kapitałem ludzkim a konkurencyjność małych i średnich przedsiębiorstw*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 88-98.

- Kunasz M. (2007), *Wybrane narzędzia pomiaru kapitału intelektualnego*, „Optimum – Studia Ekonomiczne”, nr 2, s. 96-112.
- Lechowicz V., Szelerski L., Lewandowska V. (2007), *Poinformować, przekonać, wesprzeć*, „Personel i Zarządzanie”, nr 3, s. 45-48. – Działania komunikacyjne i organizacyjne w sytuacji poważnych zmian – na przykładzie projektu konsolidacji funkcji logistycznych w firmie Coty Polska.
- Leszczyńska A., (2007), *Zarządzanie wiedzą a innowacyjność przedsiębiorstwa – raport z badań*, „Przegląd Organizacji”, nr 7/8, s. 10-13.
- Lipka A. (2007), *Nowsze metody wyceny kapitału ludzkiego*, „Przegląd Organizacji”, nr 9, s. 20-24.
- Michalczyk G. (2007), *Aktywa niematerialne jako źródło tworzenia wartości rynkowej przedsiębiorstwa*, „Prace Naukowe Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu”, nr 1159, s. 249-259. – Kapitał intelektualny.
- Mikula B., Pietruszka-Ortyl A., Potocki A., red., (2007), *Podstawy zarządzania przedsiębiorstwami w gospodarce opartej na wiedzy*, „Difin”, Warszawa, 293 s.
- Olejniak T. (2007), *Przewaga w ludziach: w jaki sposób przygotować pracowników do walki konkurencyjnej*, „Personel i Zarządzanie”, nr 6, s. 42-46.
- Przytuła S. (2007), *Uwarunkowania kulturowe pozyskiwania menedżerów*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 3, s. 61-67.
- Remisiewicz M., Kruszewska M. (2007). *Na całe życie*, „Manager Magazin”, nr 2, s. 82-83. – Zarządzanie talentami w firmach amerykańskich.
- Rutka R. (2007), *Efektywność uspołecznienia procesu decyzyjnego*, „Przegląd Organizacji”, nr 6, s. 6-9,
- Sidor-Rządkowska M. (2006 i 2007), *Rozwój na drabinie kompetencji*, – Cz. 1-2 „Personel i Zarządzanie”, nr 12, s. 38-41, nr 1, s. 62-65. – Cz. 1. Procedury przygotowawcze do oceny pracowników metodą *development centre*; Cz. 2. Zasady realizacji oceny pracowników metodą *development centre*.
- Skonieczek A., Szalkiewicz A.K. (2007), *Kapitał intelektualny przedsiębiorstwa*, „Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa”, nr 1, s. 36-41.
- Sobolewska B., Zagrabaska A. (2007), *Ocena zmieniającej się kultury: system ocen okresowych w firmie Polifarb Cieszyń – Wrocław SA – studium przypadku*, „Personel i Zarządzanie”, nr 2, s. 34-40.
- Stańczyk-Hugiet E. (2007), *Strategiczny kontekst zarządzania wiedzą*, „Akademia Ekonomiczna im. Oskara Langego we Wrocławiu”, Wrocław, 196 s.
- Suchar M. (2007) *Zarządzanie personelem w praktyce: poradnik dla menedżerów z zestawem narzędzi*, „Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr”, Warszawa, 137 s.
- Szabunia P.K. (2007), *Zł [zarządzanie zasobami ludzkimi] w wenezuelskiej papierni*, „Zarządzanie Zasobami Ludzkimi”, nr 3/4, s. 55-62.
- Żemigala M. (2007), *Holistyczne podejście do zarządzania wiedzą zadaniem współczesnego menedżera*, „Przegląd Organizacji”, nr 4, s. 17-20.